



rijksuniversiteit
groningen

faculteit economie
en bedrijfskunde

Expertisecentrum
HRM&OB

co creatie



Wetenschappelijke pijlers onder
strategische organisatie-beslissingen

Prof. dr. Floor Rink - diversiteit
dr. Thom de Vries - samenwerken binnen en tussen teams
Prof. dr. Eric Molleman - samenwerken, professionals

Co-creatie

Is wetenschap en praktijk 2-richting verkeer? Wij vinden van wel

Het expertisecentrum Human Resource Management & Organisational Behaviour (HRM&OB) verbindt wetenschappelijke kennis met uw vragen uit de praktijk. Aan ons expertisecentrum is een groot aantal hoogleraren en internationaal bekende onderzoekers verbonden, die samen met u analyseren welke oplossingen en aanpak van toegevoegde waarde zijn voor úw organisatie. Wij werken op non-profit basis met u aan (wetenschappelijk) onderzoek en kennisoverdracht. Co-creatie - samen met u.

Niets is zo praktisch als wetenschappelijke kennis

Als expertisecentrum binnen de Faculteit Economie en Bedrijfskunde staan wij door onze samenwerkingen midden in de praktijk. Wij ervaren dat ingrijpende ontwikkelingen als digitalisering, decentralisatie en opkomende markten een grote impact hebben en nieuwe eisen stellen aan de veerkracht en daadkracht van uw organisatie.

Hoe blijft u innovatief en concurrerend? Hoe maakt u uw organisatie 'future proof'? Welke HRM-strategie en organisatie-

structuur passen bij uw ambities? Maak gebruik van onze expertise. Dan zorgen we samen voor een wetenschappelijke fundering onder uw strategische beslissingen.

Samen gaan we op zoek naar wetenschappelijke antwoorden op vragen als:

- Welke HRM-oplossingen en structuren zijn effectief voor welke organisatiedoelstellingen?
- Hoe geef ik vorm aan strategische personeelsplanning en talentmanagement?
- Hoe verbeter ik de samenwerking binnen en tussen teams, afdelingen en organisaties?
- Hoe stimuleer ik creativiteit en innovatief denken en handelen?
- Hoe optimaliseer ik de veerkracht, zelfredzaamheid en duurzame inzet van medewerkers?
- Hoe moeten we leidinggeven wanneer teams steeds meer zelfsturend zijn?
- Welke maatregelen versterken ethisch gedrag en integriteit en welke juist niet?



“Betrouwbaar
fundament voor koers
naar de toekomst”

fo **cus**

“Met kennis en onderzoek helpt het expertisecentrum HRM&OB ons onze koers naar de toekomst te bepalen, af te rekenen met bureaucratische obstakels en te focussen op onze missie: met betrokken zorgprofessionals de best denkbare verslavingszorg bieden aan mensen die dat heel hard nodig hebben.”

Leo Sparreboom
Manager Human Resources
Verslavingszorg Noord-Nederland (VNN)

Expertise-gebieden



Samenwerken binnen en tussen teams

Hoe stimuleer ik de samenwerking tussen teamleden, teams en organisaties, zodat deze optimaal kunnen presteren?

Met praktijkkennis en specifieke meetinstrumenten dragen we bij aan de optimalisering van teamprestaties, met oog voor de belangen van individuele teamleden, het team en de organisatie.

Innovatie & creativiteit

Hoe stimuleer ik creativiteit en innovatie?

Met wetenschappelijke instrumenten brengen we het creatieve en innovatieve niveau van uw organisatie in beeld, leggen we eventuele knelpunten bloot, en brengen we advies uit over gerichte interventies en training.

Diversiteit

Hoe haal ik het beste uit een divers team?

Diversiteit kenmerkt de samenleving en dus ook de werkvloer. Wij laten u graag zien hoe u de voordelen van diversiteit maximaliseert, het 'wij-zij-denken' denken pareert en onderlinge conflicten en contraproductiviteit minimaliseert.

Leiderschap en vertrouwen

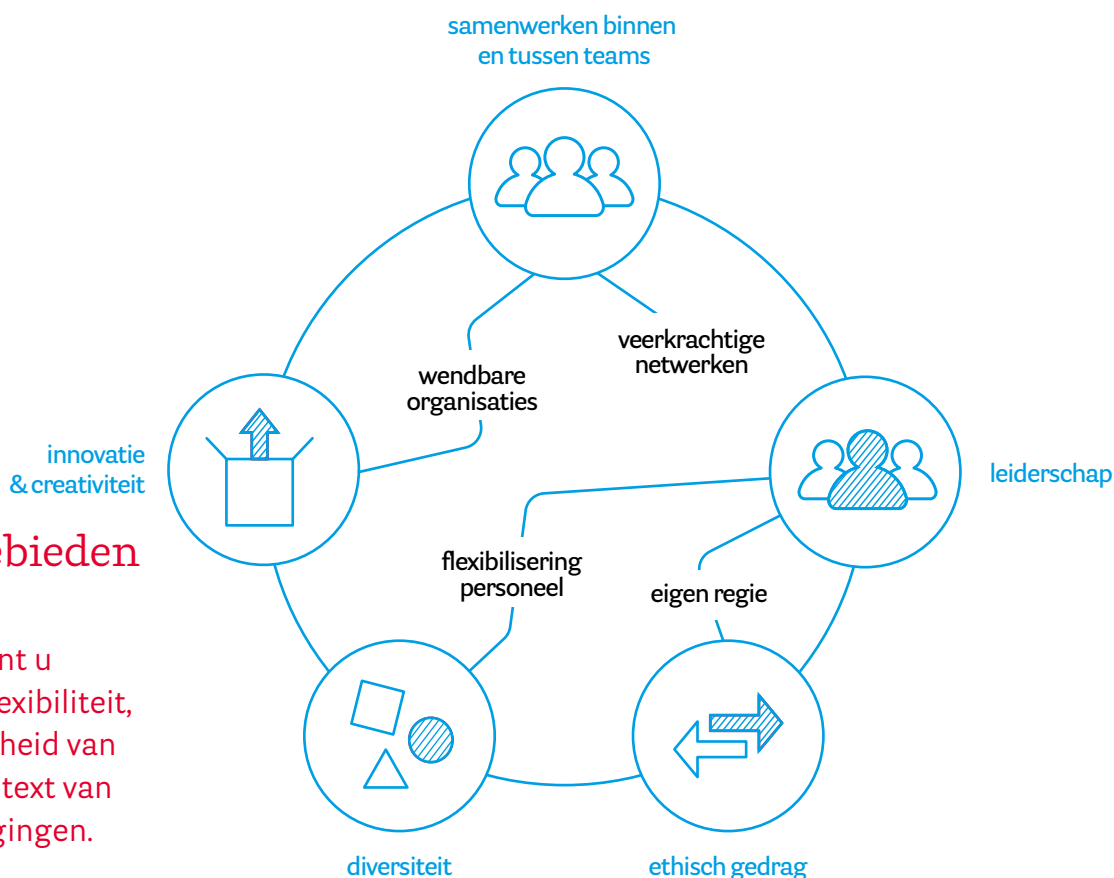
Hoe verbeter ik het leiderschap binnen mijn teams en organisatie?

Vertrouwen in leidinggevendens resulteert bij medewerkers in meer betrokkenheid. Hoe meer vertrouwen, hoe meer draagvlak voor en identificatie met beleidskeuzes. Wij onderzoeken de bepalende eigenschappen en effecten van leiderschap in relatie tot vertrouwen en betrokkenheid van medewerkers en brengen bronnen van kracht en tegenkracht in beeld. Daarnaast hanteren we beproefde onderzoeksmethodieken om interne en strategische keuzes te verbinden met externe, economische effecten.

Ethisch gedrag

Hoe bevorder ik ethisch gedrag in mijn organisatie?

Zowel zakelijk als maatschappelijk is de reputatie van organisaties in toenemende mate succesbepalend. De factoren betrouwbaarheid en integriteit zijn daarin cruciaal. Deze waarden worden bepaald door hoe mensen zich binnen de organisatie gedragen en zijn bovendien van invloed op dat gedrag.



Onze expertisegebieden in samenhang

In co-creatie met ons kunt u gericht werken aan de flexibiliteit, veerkracht en wendbaarheid van uw organisatie in de context van maatschappelijke uitdagingen.

Aanpak

Nuchtere wetenschap verheldert

Met uw wensen en mogelijkheden als uitgangspunt, brengen we uw vraagstuk in kaart om er samen de juiste wetenschappelijke kennis aan te koppelen. Onze onderzoeksresultaten en adviezen zijn helder en nuchter geformuleerd. Waar mogelijk en wenselijk, ondernemen we samen passende acties en interventies.

We werken op non-profit basis en onderscheiden ons door gespecialiseerd, actueel praktijkonderzoek en door onze gezamenlijke aanpak. Dit zijn de pijlers onder de kwaliteit van onze dienstverlening.

Co-creatie-activiteiten in vogelvlucht

- Verkennen van nieuwe omstandigheden
- Adviseren over wat werkt en wat niet
- Ondersteunen bij verbeteren en vernieuwen
- Informeren in seminars en cursussen
- Samenwerken met partners in (inter)nationaal onderzoek
- Kennis delen via online kennisbank
- Organiseren van netwerkevenementen, seminars, workshops en/of masterclasses op maat

Specifieke diensten

- Evaluatie- en effectonderzoek
- Experimenteren/piloten van nieuw beleid, interventies en/of oplossingen
- Diagnose & advies
- Tevredenheids- en attitudeonderzoek onder medewerkers, klanten en/of stakeholders
- Analyse van (grote) databestanden zoals (ziekte)verzuimgegevens, klantgegevens en/of productiviteitscijfers
- Benchmark/vergelijkend onderzoek

Van klein- tot grootschalig onderzoek, structureel of incidenteel, wij nodigen u graag uit om met ons uw vragen in kaart te brengen en met maatwerk te beantwoorden.



Lees meer over onze aanpak op www.rug.nl/hrm-ob

A photograph of Peter Essens, a man with grey hair and glasses, wearing a dark blue suit and a light blue shirt. He is standing with his arms crossed against a blue background with white diagonal lines.

versterk

“De maatschappij stelt nieuwe eisen aan de flexibiliteit en inzetbaarheid van talenten”

“Organisaties zijn in beweging. Hiërarchieën en samenwerkingsmodellen veranderen, we stellen andere eisen aan de flexibiliteit en inzetbaarheid van talent. Wat betekent dat voor de stijl van leidinggeven? Hoe stimuleren we de veranderingsgezindheid en loyaliteit van medewerkers? Hoe vergroten we hun innovatiekracht, creativiteit en zelfredzaamheid? Wetenschap en praktijk gaan goed samen. We onderzoeken wat wel en niet werkt en hoe we het beste uit organisaties, teams en individuele mensen kunnen halen.”

Peter Essens

Directeur expertisecentrum HRM&OB



Over ons

Hoe wetenschap de praktijk versterkt

Wat kunnen wij voor ú betekenen?

Ons expertisecentrum Human Resource Management en Organisational Behaviour, onderdeel van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de Rijksuniversiteit Groningen, koppelt actuele wetenschappelijke kennis en inzichten aan urgente en relevante praktijkvraagstukken. Ook ú kunt daar uw voordeel mee doen.

We analyseren oorzaak en gevolg van beslissingen en gedragingen en bieden interventie- en sturingsoplossingen. We voeren specifiek wetenschappelijk onderzoek uit om antwoord te krijgen op vragen die de toekomst van uw organisatie raken. We delen onze kennis één-op-één én in de vorm van advies, seminars en workshops.



Meer informatie: www.rug.nl/hrm-ob

impuls

“Het expertisecentrum bekijkt onze vragen breder”

“Het is geweldig om te zien dat gesprekken die je voert meteen worden omgezet in een herkenbaar en werkbaar model, waar je de mogelijkheden en voordelen van ziet. Het expertisecentrum bekijkt onze vragen breder en kijkt ook welke andere partijen aan een vraagstuk gekoppeld kunnen worden.”

Milouda Aharouil
Strategisch HRM-Adviseur
Gemeente Assen

“Het expertisecentrum geeft andere inzichten en andere manieren van kijken en denken. Wij krijgen hierdoor altijd veel energie van de gesprekken. In de toekomst willen we graag meer samenwerken; bijvoorbeeld bij vraagstukken in het sociale domein en hoe om te gaan met flexibilisering.”

Ingrid Roorda
Teamleider Bestuurs- en
Managementadvisering
Gemeente Assen



Faculteit Economie en Bedrijfskunde



De Faculteit Economie en Bedrijfskunde biedt een breed scala aan opleidingsprogramma's op Bachelor, Master en PhD niveau. Onze staf en studenten werken nauw samen aan vernieuwende onderzoeksprojecten, vaak op internationaal niveau. Studenten krijgen kennis aangereikt om te excelleren in hun vakgebied, maar ook vaardigheden die cruciaal zijn in de internationaal georiënteerde organisatie van de toekomst. Onze faculteit maakt onderdeel uit van de Rijksuniversiteit Groningen, een dynamische wetenschappelijke omgeving, gesticht in 1614, en bekend om haar rijke onderzoekstraditie.

Onze expertisecentra

Kennis ontwikkelen en toepassen doe je samen. Daarom wil de FEB graag samenwerken met bedrijven, lokale overheden en andere organisaties. Door samen te werken, profiteren onze partners van onze wetenschappelijke kennis en wij van hun praktische kennis. Voor een overzicht van manieren waarop u met de FEB kunt samenwerken verwijzen we u graag door naar www.rug.nl/febforbusiness

FEB telt elf expertisecentra clusters van wetenschappers met elk een specifieke discipline. U kunt het expertisecentrum dat voor uw vraagstuk relevant is onderzoek laten verrichten voor uw organisatie. Of u kunt deelnemen aan een van onze langlopende onderzoeken. Door samen te werken met één of meer van onze expertisecentra, heeft u tevens toegang tot recent onderzoek, cursussen en congressen.

Dit zijn onze expertisecentra:

- CIBIF: Centre for International Banking, Insurance and Finance
- CEER: Centre for Energy Economics Research
- CIC: Customer Insights Centre
- COELO: Centrum voor Onderzoek van de Economie van de Lagere Overheden
- COPE: Centre for Operational Excellence
- GGDC: Groningen Growth and Development Centre
- Healthwise
- HRM&OB: Centre for Human Resource Management and Organisational Behavior
- iGOR: Institute for Governance and Organisational Responsibility
- In the LEAD
- VinCI: Value in Collaborative Innovation



www.rug.nl/hrm-ob

Onze FEB alumni en onderzoekers

Dr. Wim Duisenberg † *Eerste directeur van de Europese Centrale Bank* **Annemiek Fentener van Vlissingen MSc.** *President-commissaris van SHV Holdings* **Prof. Klaas Knot** *Directeur van De Nederlandsche Bank* **Prof. Peter Leeftang** *Frank M. Bass professor Marketing* **Prof. Angus Maddison** † *Emeritus Professor Economische Sociologie* **Paul Polman MSc.** *CEO Unilever* **Jeroen Smit MSc.** *Professor, journalist en auteur* **Ernest Yonli PhD** *Ambassadeur in de VS, voormalig premier van Burkina Faso*