

Jaarverslag Faculteitsraad Gedrags- en Maatschappijwetenschappen

Zittingsperiode september 2009 - september 2010

Geschreven door Merle van den Brom, voorzitter FR GMW 2009/2010

Mede namens:
Personeelsgeleding
studentgeleding

Inhoudsopgave.

Inleiding	p.1
Hoofdstuk 1 Interne zaken faculteitsraad 2009-2010	p.2
1.1 Bezetting FR 2009-2010	p.2
Hoofdstuk 2 Onderwijs	p.4
2.1 Onderwijs- en Examenregelingen/reglementen	p.4
2.1.1 Daadwerkelijke afhandeling OERen	p.4
2.1.2 Draaiboek OERen	p.4
2.2 Faculteitsreglement	p.4
2.3 Reglement van Orde Opleidingscommissies	p.4
2.4 Kwaliteitsverbetering	p.4
2.4.1 Numerus Fixus	p.4
2.4.2 Bindend Studieadvies (BSA)	p.5
2.4.3 Klachtenknop Nestor	p.5
2.4.4 Nota Toetsbeleid	p.5
2.4.5 Enquête tevredenheid studenten	p.5
2.5 Internationalisering	p.5
2.6 Academische Pabo	p.6
2.7 Tijdelijk docenten	p.6
Hoofdstuk 3 Onderzoek	p.7
Hoofdstuk 4 Bestuurlijke Zaken	p.8
4.1 Tweetaligheid Faculteitsraad	p.8
Hoofdstuk 5 Faciliteiten	p.9
5.1 Een uitbreiding van faciliteiten	p.9
5.1.1 Computers	p.9
5.2 Grenzen aan de groei	p.9
5.3 Klimaat rapport Bibliotheek	p.10
Hoofdstuk 6 Jaarverslag	p.11
Hoofdstuk 7 Conclusies	p.12

Inleiding.

De Faculteitsraad GMW vergadert maandelijks met het Faculteitsbestuur. Afgelopen raadsjaar is een veel bewogen jaar geweest. Er zijn diverse notities geschreven, adviezen gegeven en discussies gevoerd. Deze betreffen voornamelijk zaken gerelateerd aan (de kwaliteit van) onderwijs, het Bindend Studieadvies (BSA), het ruimtegebrek, de Numerus Fixus en de computer-werkplekken op de faculteit.

In dit jaarverslag wordt het afgelopen raadsjaar thematisch en evaluerend weergegeven. Daarbij zal eerst worden ingegaan op de bezetting van de FR en interne zaken (hoofdstuk 1). Vervolgens komen onderwerpen aan de orde waarover met het FB is gesproken. Dit jaar zijn onderwijszaken, zoals reglementen, zaken omtrent kwaliteitsverbetering en internationalisering uitgebreid aan de orde gekomen (hoofdstuk 2). Ook is er aandacht geweest voor onderzoek (hoofdstuk 3), bestuurlijke zaken (hoofdstuk 4) en faciliteiten op de faculteit (hoofdstuk 5). Natuurlijk is de FR ook door middel van een aantal (jaar)verslagen geïnformeerd gebleven (hoofdstuk 6). Tot slot vindt u in hoofdstuk 7 een evaluerend slotwoord.

Hoofdstuk 1: Interne zaken Faculteitsraad 2009-2010.

1.1 - Bezetting FR 2009-2010.

In september 2009 bestond de Faculteitsraad uit een nieuwe personeels- en studentengeleding. De voorzitter van de personeelsgeleding en tevens vice-voorzitter van de raad, was mevrouw Heesink. De voorzitter van de studentengeleding was mevrouw Meulenkamp. Mevrouw Van den Brom is benoemd tot voorzitter van de raad. Hieronder zijn de verkozen leden van de gehele raad weergegeven, opgesplitst in de personeels- en studentengeleding, van de zittingsperiode 2009-2010.

De personeelsgeleding:

Naam	Dienst
MSc. A.A. de Boer	Pedagogische Wetenschappen en Onderwijskunde
dr. J.A.M. Heesink (vice-voorzitter)	Psychologie
dr. J.K. Dijkstra	Sociologie
drs M. de Groot	Psychologie
dr. L. Heyse	Sociologie
drs. R. Hoekstra	Pedagogische Wetenschappen en Onderwijskunde
dr. J. Jolij	Psychologie
dr. M.C. Timmerman	Pedagogische Wetenschappen en Onderwijskunde
drs. J.P. Uit Oude Groeneveld	GMW

De studentengeleding:

Naam	Discipline
A.D.M. Meulenkamp	Sociologie
M. Gorsira	Psychologie
L. Elzes	Psychologie
S. de Rooij	Psychologie
J.G. Gonzales	Psychologie
G.E. Perlaviciute	Psychologie

K. Zunderdorp	Sociologie
M. van Dijk	Psychologie
M.R.M. Van den Brom (voorzitter)	Sociologie

Tabel 1: *Verkozen leden van de Faculteitsraad der GMW 2009-2010*

In het jaarverslag zal middels een maandaanduiding worden verwezen naar de notulen van de betreffende vergadering. Deze notulen zijn te vinden op http://www.rug.nl/gmw/faculteit/bestuur/faculteitsraadgmw/agenda_en_notulen. De Faculteitsraad heeft vanaf oktober 2009 tot en met juni 2010 maandelijks met het Faculteitsbestuur vergaderd, met uitzondering van de maand maart. Om interne zaken te regelen kwam de Faculteitsraad voor elke hoofdvergadering bijeen in een eigen vergadering (de voorvergadering). De studentengeleding kwam in de week na de hoofdvergadering nogmaals samen voor een navergadering.

Hoofdstuk 2 Onderwijs.

2.1 Onderwijs- en Examenregelingen / Reglementen.

De Onderwijs- en Examenregelingen (OER) is één van de onderdelen waarop de Faculteitsraad instemmingsrecht heeft. Dit vormt dan ook een belangrijk onderdeel van het raadsjaar. Kort zal ingegaan worden op de afspraken tussen de Faculteitsraad (FR) en het Faculteitsbestuur (FB) betreffende de afhandeling van de OERen. Vervolgens zal de daadwerkelijke behandeling van de OERen uiteengezet worden.

2.1.1 - Daadwerkelijke afhandeling OERen

In oktober 2009 ontving de FR het algemene OER van het FB. Het FB stelde een aantal wijzigingen voor, waarvan de belangrijkste de verandering van de vorm van het model OER was. Het model OER is veranderd in een algemeen deel van het OER en een opleidingsspecifiek deel. Het algemene deel mag/kan afwijken van de OER die een opleiding hanteert. Later is door het CvB een artikel toegevoegd aan de OER die betrekking had op het BSA. Met de invoer van de artikelen in de OERen omtrent de BSA zijn de blokkade regelingen in de bachelor OERen komen te vervallen.

De studentengeleding van de FR heeft één notitie geschreven met daarin voorstellen tot wijzigen van de OER, het ging in dit geval om het Recht op Feedback van studenten. Na veel uitstel van de behandeling van de OERen, vanwege diverse redenen, zijn het Recht op Feedback en de richtlijnen voor de nakijktermijnen opgenomen in de OERen.

2.1.2 Draaiboek OERen.

In het raadsjaar 2009-2010 heeft het FB toezegging gedaan voor het maken van een draaiboek voor de OERen. In dit draaiboek zal niet alleen de procedure voor het behandelen van de OERen worden opgenomen, maar ook een overzicht van de onderdelen van het OER waar de FR advies- en instemmingsrecht op heeft. Dit draaiboek zal in november 2010 worden besproken in de FR.

2.2 Faculteitsreglement

Het faculteitsreglement is gedurende de zittingsperiode 2009-2010 eenmaal gewijzigd. De wijziging had betrekking op de opsplitsing van de basiseenheid Differentiële Psychologie, Methodologie en Geschiedenis (DPMG). De FR heeft in april met deze wijziging ingestemd.

2.3 Reglement van Orde Opleidingscommissies.

De combinatie lidmaatschap OC en FR is in december van het zittingsjaar besproken. Omdat het lidmaatschap in beide organen in dezelfde periode juridisch mogelijk is, spitste de discussie tussen de twee geledingen zich voornamelijk op de wenselijkheid. Het FB geeft aan te streven naar een meervoudige voordracht. Mocht in de toekomst een “dubbele pet” voorkomen dan zal dit door het FB worden besproken met de DOW. De DOW zal dan beargumenteerd moeten aangeven waarom ze de voordracht wel wenselijk achten. Afsproken wordt ook dat de regeling omtrent de “dubbele pet” niet opgelegd mag worden.

Een tweede wijziging van de OC reglement kwam in januari. De voorgestelde wijziging was de volgende: *De leden zijn 2 jaar achtereenvolgens herbenoembaar.* De FR stemde in met deze wijziging.

2.4 Kwaliteitsverbetering.

2.4.1 Numerus Fixus.

Op verzoek van de FR werd in de vergadering van oktober de Numerus Fixus (NF) op de agenda gezet. De aanleiding voor deze discussie vindt zijn basis al in eerdere collegejaren, met name het

college jaar 2008-2009. Vanwege het toenemende aantal psychologie studenten maakte de FR zich zorgen over de onderwijskwaliteit. In oktober schreef de FR een notitie die vroeg om een maximale grens van 750 studenten (500 Nederlandstalige en 250 Engelstalige studenten). Ook het FB en de opleidingsdirecteur van psychologie waren van mening dat deze enorme groei trend onwenselijk is. Het FB legt het NF-verzoek voor aan het CvB halverwege november. De beslissing voor het wel of niet instellen van een NF van het CvB valt onder de medezeggenschap van de URaad. Het FB zegt toe de suggesties van de FR mee te nemen in het voorstel aan het CvB. Met als resultaat dat de NF is ingesteld vanaf studie jaar 2010-2011.

2.4.2 Bindend Studieadvies (BSA).

Vanwege de ontwikkelingen omtrent de BSA in het CvB en de URaad is er ook op de faculteit GWM een facultaire stuurgroep ingesteld die heeft beoordeeld of de richtlijnen omtrent de BSA haalbaar zijn voor onze faculteit. Ondanks de moeilijke en verlate start kon de stuurgroep vanaf begin januari aan de slag. De FR uit haar bezorgdheid over de haalbaarheid van de BSA op onze faculteit via een notitie. Ook is de FR niet blij met de informatieverstrekking over de ontwikkelingen omtrent de BSA naar de raad. De FR niet tevreden over de procedure van voorbereidingen voor het invoeren van de BSA is de FR niet tevreden. Het FB wijdt dit aan deadlines die door het CvB zijn opgesteld voor bepaalde stukken en aanbevelingen, waardoor de FR niet constant geraadpleegd kan worden. Het FB geeft verder aan dat de maatregelen die zullen worden ingevoerd vanwege het BSA niet veel afwijken van de afspraken die in 2007 en 2008 zijn gemaakt in het OW beleidsplan. De conclusie van de discussie in januari was de volgende: de FR wil zodanig betrokken worden bij de begeleidingscommissie, dat er genoeg ruimte is om mee te denken en de voorwaarden te bespreken. De FR uit haar zorgen over de BSA in samenhang met het ontstane ruimtegebrek op onze faculteit. Door dit ruimtegebrek is de FR bang voor een reductie van het aantal contact uren voor studenten, de studie faculteiten en contact uren in de avond. Vanaf studie jaar 2010-2011 is het BSA door het CvB ingesteld voor alle eerstejaarsstudenten.

2.4.3 Klachtenknop Nestor.

In voorgaande jaren is er veel gesproken over de klachtenknop op Nestor. Na diverse wijzigingen in zowel de naam als het beleid is de huidige situatie de volgende: de klachtenknop heet inmiddels de service knop, die het mogelijk maakt om zowel klachten als suggesties in te kunnen dienen. Er is een wijziging gekomen in de procedure omtrent het behandelen van de ingekomen klachten. En tot slot zal komend collegejaar een periodieke terugkoppeling op nestor verschijnen voor alle studenten over wat er met hun klachten is gebeurd). De FR zal vier keer per jaar een kwartaaloverzicht ontvangen over de ingekomen klachten en hun uitwerking.

2.4.4 Nota Toetsbeleid.

In mei verscheen er vanuit de Vaste Adviescommissie Onderwijs (VAOW) en de Examencommissie en facultaire nota toetsbeleid. Deze nota is van toepassing op alle opleidingen van GMW. Het is aan de DOW dit vorm te geven binnen de opleidingen, over een jaar zal dit beleid worden geëvalueerd. Ook zal er in raadsjaar 2010-2011 zal er vanuit het CvB een nota toetsbeleid volgen.

2.4.5 Enquête tevredenheid studenten.

Jaarlijks worden er verschillende enquêtes en evaluaties gehouden door externe partijen zoals de Keuzegids en Elsevier. Het bleek dat er tal van verbeter punten mogelijk waren op de Faculteit GMW. Daarom is er vanuit de FR van 2008-2009 gepleit voor een enquête die meer inzicht biedt in de soms negatieve evaluaties van studenten. Deze is afgenomen, maar leidde niet tot verrassende uitkomsten. Ook is er een externe audit geweest bij Pedok, de uitkomsten hiervan zijn nog niet bekend.

2.5 Internationalisering.

Dit jaar heeft de Facultaire Commissie Internationalisering zich actief ingezet voor internationalisatie van de Faculteit der GMW. Zo hebben zij zich gericht op het verbeteren van informatieverschaffing. De nestor community was onder anderen hiervan het resultaat. Kort samenvattend houdt de nestor community het volgende in: De community is voor internationale studenten ter bevordering van de facultaire integratie. De pagina op nestor bevat links voor sociale activiteiten, waar actoren kunnen worden toegevoegd en uitgenodigd. Ook kunnen mededelingen worden geplaatst en profielen worden aangemaakt om kennis te maken. Tot slot is op de nestor community een plek voor internationale studenten om studie inhoudelijke en facilitaire informatie te vinden.

2.6 Academische pabo.

In het raadsjaar 2009-2010 is er veel gesproken over de academische Pabo, deze zal in worden gevoerd vanaf september 2010. De OER van deze opleiding zal gelijk zijn aan het OER van de bachelor Pedagogische wetenschappen

2.7 Tijdelijk docenten.

Net als voorgaande raadsjaren is er dit jaar veel gesproken over tijdelijk docenten bij voornamelijk psychologie. De FR pleit voor contract verlenging en het aannemen van meer tijdelijk docenten die worden ingezet voor onderwijsdoeleinden.

Hoofdstuk 3: Onderzoek.

Door een wijziging in het Facultaire deel van het RUG jaarverslag wordt een wijziging in het promotiebeleid aangekondigd. Minder promovendi, meer bursalen, betekent minder plaatsen voor Nederlandse medewerkers binnen het PhD traject. FR geeft in oktober aan mee te willen denken over de consequenties van dit promotiebeleid. Het FB geeft aan te gaan kijken hoe deze disbalans voorkomen kan worden door middel van beleid.

Naar aanleiding van de Tenure Track notitie van het FB heeft de FR de volgende opmerkingen over de verhouding OZ/OW, een verhouding van 40/60 is wenselijker dan 50/50; of een beoordelingscommissie in hun overweging rekening houdt met mensen met een 40 of 60% OZ taak en hun inzet. Een evaluatie hier van is wenselijk. De personeelsdeling van de FR geeft een positief advies.

Hoofdstuk 4: Bestuurlijke zaken

4.1 Tweektaligheid Faculteitsraad.

In de zittingsperiode hebben twee niet-Nederlandstalige studenten zitting genomen in de FR. Deze studenten ontvingen de agenda en een samenvatting van de notulen in het Engels. Alle vergaderingen van de gehele FR en de FR met het FB werden in het Nederlands gevoerd. Een niet-Nederlandstalige student werd in de gelegenheid gebracht vragen in het Engels te stellen en kreeg antwoorden in het Engels terug tijdens de vergadering. Dit was naar tevredenheid van alle leden van de FR. Tot slot wordt een internationale student in de FR in de gelegenheid gesteld om een cursus Nederlands te volgen die wordt gefaciliteerd en bekostigd door de faculteit.

Hoofdstuk 5: Faciliteiten

5.1 Een uitbreiding van faciliteiten.

5.1.1 Computers.

In december heeft de faculteitsraad, naar aanleiding van klachten, onderzoek gedaan naar de bezettingsgraad op de faculteit. De conclusie van dit onderzoek: er zijn momenteel 180 computers voor 4000 studenten, dat is 1:20, wenselijk is 1:15. Bovendien worden van de 180 computers er 80 vaak voor OW doeleinden gebruikt. Dit betekent dat er 100 computers overblijven voor individueel gebruik. Dit aantal beschikbare computers is veel te weinig. De FR pleitte daarom voor meer computers die niet voor OW doeleinden gebruikt worden. Het FB erkende het probleem, echter gaven zij aan dat er genoeg computers beschikbaar zijn voor 11.00 uur en na 15.00 uur. In samenwerking met Pieter van Zandbergen werd een enquête voorbereid, die inzicht zou geven in de concrete behoeften van de studenten met betrekking tot de computers. De conclusie van deze enquête was dat er een verbetering moet komen in de communicatie naar studenten toe over de beschikbare computers op de faculteit en dat er meer computers moeten komen voor individueel gebruik. De volgende maatregelen en aanpassingen zijn toegezegd:

- “snack-plekken” voor het printen, oa ook in de Bloemstraat.
- Kijken naar de mogelijkheden tot reservering van computers.
- Een betere aanduiding voor de beschikbare computer plekken.
- Ook zouden er meer computers worden geplaatst op diverse plekken in de faculteit.

5.2 Grenzen aan de groei.

De Faculteit der GMW is groeiende. Deze groei kent twee aan elkaar gerelateerde aspecten. De eerste is ruimtegebrek, de tweede is kwaliteitsbehoud van onderwijs dat afhankelijk is van de middelen.

Geschat wordt dat in 2012 er een ruimtegebrek is van 4000m². Het gaat hier bij om een gebrek aan werkruimtes, OW en OZ ruimtes, pc werkplekken en de kantine. Hierbij is reeds rekening gehouden met de uitbreidingen van het Heymansgebouw die in het collegejaar 2008-2009 in gebruik is genomen. Om een gedeelte van het probleem op te lossen is er gekeken naar externe ruimte. In het studiejaar 2009/2010 werd het gebouw aan Bloemstraat 36 in gebruik genomen, deze wordt gebruikt voor onderwijs. Vanuit de FR zijn er zorgen over het gebruik van de bioscopen voor onderwijsdoeleinden. De FR is tegen het verwijderen van het OW uit de Hortus.

Een ander punt dat de Faculteitsraad zorgen baart is de kwaliteit van onderwijs. Gezien de hoge instroom van nieuwe studenten moeten op korte termijn nieuwe onderwijskrachten aangetrokken worden. De raad heeft hierover haar zorgen geuit en is een discussie gestart ter bewustwording van de mogelijke problematiek die uit de groei kan voortvloeien. Deze discussie is aanleiding geweest voor het invoeren van een Numerus Fixus voor het collegejaar 2010/2011.

Als tijdelijke oplossing is gekozen voor tijdelijke onderwijsruimtes in de vorm van containers op het Bloemstraat terrein. Deze zouden in eerste instantie in gebruik worden genomen voorafgaande aan het collegejaar 2010-2011. Maar na ophoud vanwege een financieel conflict tussen het CvB en het FB is dit uitgesteld naar begin november. Echter door grondvervuiling van de plek waar de containers zouden komen te staan is dit nogmaals uitgesteld naar februari 2011. De FR is tijdens de gehele ontwikkeling van dit plan van mening geweest dat containers geen goede oplossing zijn voor het ruimtegebrek en dat er voor de lange termijn moet worden gekeken naar alternatieven. Tot de ingebruikname van de

containers wordt het ruimtegebrek “opgelost” door het verruimen van de college dagen en het uitstellen van de verbouwingen van onderwijsruimten naar personeelsruimten.

5.3 Klimaat rapport Bibliotheek.

De FR maakt zich zorgen over de slechte klimaatbeheersing in de bibliotheek, deze zouden de studieresultaten negatief kunnen beïnvloeden. Het FB heeft hier niet direct een oplossing voor.

Hoofdstuk 6: Jaarverslagen

Het FB heeft de FR door middel van een aantal verslagen geïnformeerd over de stand van zaken bij GMW. Dit jaar is ook de meerjarenbegroting besproken in de eerste vergadering van de FR. In deze oktober vergadering heeft de FR een positief gevoel geuit betreffende de meerjarenbegroting 2010-2013, mits de begroting zou worden herzien bij een bursalenstop. In november stelt de FR in met de RIE en het plan van aanpak met betrekking tot Arbo & Milieu.

Hoofdstuk 7: Conclusie.

Dit jaar hebben alle geplande vergaderingen tussen het FB en de FR plaats kunnen vinden, met uitzondering van de vergadering in maart, welke in goed overleg is komen te vervallen. Wanneer er niet veel onderwerpen op de agenda stonden was er tijdens de vergadering ruimte voor discussie, zowel binnen de FR als tussen de FR en het FB. De FR heeft zoveel mogelijk geprobeerd om vragen waarvoor het nodige uitzoekwerk moet worden gedaan vooraf aan de vergadering per e-mail of schriftelijk te doen toekomen aan het FB. Hierdoor werd het FB in staat gesteld om zich goed voor te bereiden en een afdoende antwoord op de vraag te formuleren. Ook werd hierdoor voorkomen dat het FB vragen niet zou kunnen beantwoorden en er daardoor later op terug moest komen. Hoewel het afgelopen jaar voor een aantal Faculteitsraadleden de eerste kennismaking was met de medezeggenschap en/of de Faculteitsraad, is het voor de FR en het FB een opbouwend jaar geweest waarin door beide partijen een open houding is aangenomen en harmonieus werd samengewerkt. Ondanks dat er soms visie- en meningsverschillen tussen de geledingen van de FR, hebben er veel constructieve discussies plaatsgevonden. In de overige gevallen hebben de verschillende geledingen binnen de FR elkaar gesteund in de uitgebrachte adviezen en initiatieven. Mede door regelmatige informele overleggen tussen FR en FB was het mogelijk efficiënt en constructief tot oplossingen te komen. Hierdoor heeft het Harmoniemodel van de RuG met regelmaat zijn aangename gezicht laten zien binnen de vergaderingen en overleggen.