

Jaarverslag 2013 – 2014

Faculteitsraad Gedrags- en Maatschappijwetenschappen

26 augustus 2014

Opgesteld door
Casper Albers, voorzitter

1 Inleiding

De medezeggenschap van het personeel en de studenten van de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen is geregeld via de Faculteitsraad. De Raad heeft maandelijks met het Faculteitsbestuur vergaderd. In dit jaarverslag worden de belangrijkste onderwerpen die aan de orde geweest zijn thematisch behandeld. Hierbij zal alleen ingegaan worden op de hoofdthema's van het afgelopen jaar. Voor een volledig overzicht van hetgeen besproken is, wordt verwezen naar de openbaar raadpleegbare notulen¹.

2 Bezetting

In de periode 2013 – 2014 bestond de Faculteitsraad uit negen personeels- en negen studentleden. Casper Albers was de voorzitter van de Faculteitsraad alsmede de voorzitter van de personeelsgeleding. De voorzitter van de studentengeleding was William Pitz, tevens vice-voorzitter van de Faculteitsraad. De studentgeleding werd vertegenwoordigd door twee partijen: PSB (5 leden) en SVGMW (4 leden). De secretaris van de Faculteitsraad is Jannie Timmer.

Personeelsgeleding

- Casper Albers (psychologie)
- Monica Blaga (psychologie)²
- Jacob Dijkstra (sociologie)
- Anne-Marie Huyghen (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Hilde Koops (A3O)
- Hanke Korpershoek (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Jakobien Rozema (psychologie)
- Oliver Tucha (psychologie)
- Thomas Zwinkels (sociologie)

Studentgeleding: PSB

- Nikolai Klitzing (psychologie)
- Adina van der Marel (psychologie)
- Michiel Mulder (psychologie)
- William Pitz (psychologie)
- Loes Thuis (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)

Studentgeleding: SVGMW

- Selena Dolderer (psychologie)
- Judith Hengeveld (psychologie)
- Sven Krey (psychologie)
- Anne de Veth (sociologie)

—

¹ <http://www.rug.nl/gmw/organization/board/faculty-council/minutes>

² Wegens einde van haar arbeidscontract bij de RUG, zal Monica Blaga per 1 september 2014 de Faculteitsraad verlaten.

3 Vergaderschema

De Faculteitsraad heeft acht maal vergaderd met het Faculteitsbestuur:

- 3 september 2013
- 15 oktober 2013
- 17 december 2013
- 21 januari 2014
- 18 februari 2014
- 18 maart 2014
- 15 april 2014
- 20 mei 2014

De geplande vergaderingen van 19 november 2013 en 17 juni 2014 zijn in samenspraak met het Faculteitsbestuur afgelast: er stonden te weinig zaken op de agenda die niet schriftelijk afgehandeld konden worden.

Op 2 september 2014 vindt de overdrachtsvergadering plaats, waarbij Faculteitsraad overgaat tot haar nieuwe bezetting.

4 Werktevredenheidsonderzoek

De personeelsgeleding van de Faculteitsraad heeft tijdens zittingsjaar 2012/2013 een uitgebreid onderzoek in gang gezet naar de werktevredenheid van de medewerkers bij GMW. Dit onderzoek, gebaseerd een vragenlijst die is ingevuld door 174 (39%) van de GMW-medewerkers, heeft in december 2013 geleid tot het rapport

“Werkbelevingsonderzoek Medewerkers Faculteit GMW – de invloed van de GMW arbeidscontext op uitkomsten van het arbeidsproces”, geschreven door Liesbet Heyse (FR 2011-2013), Jacob Dijkstra en Casper Albers (beiden FR 2011-2015)³.

Uit dit onderzoek kwamen meerdere interessante punten die aanleiding geven tot vervolgdiscussie en -onderzoek. Zo bleek ondermeer dat de werkdruk hoog is: wetenschappelijk personeel werkt gemiddeld 6,8 uur per week over en werkt regelmatig door wanneer zij zich ziek voelt. Tevens werden verbeterpunten op het gebied van communicatie van FB en leidinggevenden richting medewerker en onderlinge samenwerking geconstateerd alsmede verbeterpunten rond de R&O-gesprekken.

Een aanzet tot vervolgonderzoek heeft de Faculteitsraad gezet door op 23 mei 2014 een discussiemiddag te organiseren. Bij deze discussiemiddag, met zo'n 20 aanwezigen, is door Rudi Wielers een presentatie gegeven over de sociologie achter werktevredenheid. Hierna was er uitgebreid ruimte voor FB, FR en GMW-medewerkers om met elkaar te praten over de bevindingen van het rapport.

³ Te downloaden voor GMW-personeel vanaf intranet: <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/gmw/news/report-work-experience-study-faculty-council-bss> . Niet-GMW personeel kan op aanvraag een exemplaar ontvangen van Casper Albers.

5 Jaarplanning

Door de invoering van de, door het College van Bestuur opgelegde, nieuwe jaarplanning via het “4x10 systeem”, heeft zich een aantal problemen voorgedaan. Deze problemen zijn ontstaan omdat in het nieuwe systeem er geen duidelijke scheiding is tussen het eerste en tweede semester: doordat de hertentamens van blok 1b pas halverwege blok 2a (ruim na 1 februari) plaatsvinden, zal een deel van de studenten het eerste semester pas “afsluiten” nadat het tweede semester begonnen is. Dit leidt tot problemen in de volgende gevallen:

- Vakken met een volgorderegeling. Dit speelde met name rond het tweedejaars psychologievak Statistiek 2 (eerste semester) dat verplicht is voor deelname aan de bachelorthese in het derde jaar: studenten die (na een jaar vertraging) statistiek 2 pas bij de herkansing haalden, waren te laat om in februari met de bachelorthese te beginnen.
- Problemen rond uitschrijven, doorstromen en overstappen per 1 februari. Studenten die zich per 1 februari willen uitschrijven (en mogelijk willen instromen in een andere studie) hebben nu een tentamenkans minder: het hertentamen van vakken in blok 1b vindt na deze datum plaats. Dit probleem is met name nijpend voor studenten die vanaf het tweede semester een masteropleiding willen volgen, maar nog een hertentamen van de bachelor moesten afleggen na de deadline van 1 februari.

De Faculteitsraad heeft herhaaldelijk bij het Faculteitsbestuur aangedrongen om zowel (i) een oplossing te vinden voor de studenten die in 2013-2014 hierdoor in de problemen komen, (ii) met een jaarindeling voor 2014-2015 te komen waarbij bovengenoemde problemen zich niet voordoen.

Uiteindelijk is er, in samenwerking met de examencommissie en onderwijsdirecteur Psychologie, een oplossing gekomen voor de studenten die afgelopen jaar in de problemen zouden komen. De studenten die aantoonbaar studievertraging op zouden lopen, kregen de mogelijkheid om per 1 maart via een versneld traject de these te schrijven.

Een oplossing voor volgend jaar is er niet gekomen. Het FB heeft een breed scala aan mogelijke jaarindelingen besproken, maar elke jaarindeling had last van minimaal een van de volgende nadelen:

1. Hertentamens van semester 1 vinden plaats tijdens semester 2;
2. De nakijktermijn voor tentamens wordt te kort;
3. De studiestartweek wordt afgeschaft;
4. Hertentamens vinden plaats in de avonden tijdens reguliere collegeweken;
5. De jaarindeling volgt niet meer het door het CvB gewenste 4x10-formaat: er kunnen tentamens zijn in weken waarbij andere faculteiten college geven.

De Faculteitsraad sprak de duidelijke voorkeur uit voor een jaarindeling waar het eerstgenoemde nadeel niet speelde. De FR heeft op dit punt echter enkel adviesrecht – een recht waarvan uitgebreid gebruik gemaakt is. Het Faculteitsbestuur heeft desondanks besloten vast te houden aan de jaarindeling

van afgelopen jaar, omdat zij tot een andere rangschikking van de nadelen kwam. De FR betreurt dit, maar waardeert de open wijze waarop het FB met haar vergaderd heeft.

Gegeven de onveranderde jaarindeling heeft de afdeling Psychologie besloten het probleem rond Statistiek 2 op te lossen door bij het onderwijs in het tweede jaar van de bacheloropleiding psychologie de strikte scheiding van college- en tentamenperiode los te laten. Of hierdoor de studeerbaarheid in het geding komt zal komend jaar nauwlettend in de gaten gehouden wordt.

6 Onderwijs- en Examenreglement

Naar aanleiding van een voorstel vanuit de FR is de regeling omtrent het verkrijgen van het predicaat “cum laude” aangepast: het is toegestaan voor cum laude-studenten om bij maximaal één vak (niet zijnde de bachelorthese) een herkansing nodig te hebben.

7 Overstap naar GoogleApps for Education

De Faculteitsraad heeft meermalen sterke zorgen geuit over de voorgenomen (en inmiddels totstandgekomen) overstap naar Gmail voor personeel. De zorgen richtten zich met name op de privacy-aspecten. Een groot deel van de medewerkers van GMW werkt met gevoelige data. Data rond patiënten met medische en/of psychische aandoeningen, data uit vragenlijsten en interviews, data uit contracten met het bedrijfsleven, etc. In al deze gevallen hebben de GMW-medewerkers aan de deelnemende proefpersonen beloofd om zorgzaam en ‘veilig’ met de verzamelde data om te gaan. Vanwege de US Patriot Act past het gebruik van Amerikaanse maildiensten daar helaas niet bij. De FR heeft, tevergeefs, bij het FB aangedrongen op sterk(er) verzet op universitair niveau tegen de overstap, alsmede een soepele behandeling van aanvragen van medewerkers om niet over te stappen. Hoewel het FB erkende onze zorgen te delen, is zij van mening dat degelijke voorlichting voldoende bescherming biedt.

8 Overige zaken

De Faculteitsraad heeft ook gesproken met het Bestuur over de volgende zaken:

- Zaken met betrekking tot de verhuizingen en nieuwbouw bij GMW. Uitgebreide aandacht is besteed aan automatische lichten en deuren die niet op de gewenste manier automatisch waren;
- Problemen en vragen rond de invoering van UWP2;
- “Internetcommunicatie”: het is, met name bij studenten, onduidelijk welk type mededelingen via welk platform (mail, Nestor, intranet, internet, etc.) wordt doorgegeven. Hierdoor bereikt informatie niet altijd de student. Het FB heeft aangegeven hoe hier verbetering in gaat komen;
- Voortgangsrapportages RIE en A&M;
- De situatie rond de mogelijke uithuizing van de bibliotheek.

9 Slotwoord

In dit jaarverslag heeft de Faculteitsraad uiteengezet welke onderwerpen haar hebben beziggehouden gedurende het jaar 2013 – 2014. De samenwerking tussen beide geledingen van de Raad was goed. Vanwege de grote focus op de jaarindeling heeft de Faculteitsraad het afgelopen jaar vaak de rol gespeeld van *kritisch en constructief meedenkende* partner. De Raad heeft het gevoel dat het Faculteitsbestuur, over het algemeen, onze input ter harte heeft genomen ook al is het Bestuur bij de jaarindeling tot een andere conclusie gekomen dan wij.

Namens de Faculteitsraad 2013 – 2014,

Casper Albers
Voorzitter