

# **Jaarverslag 2012 – 2013**

## **Faculteitsraad Gedrags- en Maatschappijwetenschappen**

3 september 2013

## 1 Inleiding

De medezeggenschap van het personeel en de studenten van de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen is geregeld via de Faculteitsraad. De Raad heeft maandelijks met het Faculteitsbestuur vergaderd. In dit jaarverslag worden de belangrijkste onderwerpen die aan de orde geweest zijn thematisch behandeld. Hierbij zal alleen ingegaan worden op de hoofdthema's van het afgelopen jaar. Voor meer details wordt verwezen naar de openbaar raadpleegbare notulen<sup>1</sup>.

## 2 Bezetting

In de periode 2012 – 2013 bestond de Faculteitsraad uit 9 personeels- en 9 studentleden. De voorzitter van de Faculteitsraad is Casper Albers. De voorzitter van de personeelsgeleding is Rink Hoekstra. De studentgeleding bestaat uit twee fracties: SVGMW (4 leden, voorzitter Nausikaa Reimers) en PSB (5 leden, voorzitter Hannah Bijlsma). Hannah Bijlsma is tevens de voorzitter van de studentgeleding alsmede de vice-voorzitter van de Faculteitsraad. De secretaris van de Faculteitsraad is Jannie Timmer.

### *Personeelsgeleding*

- Casper Albers (psychologie)
- Anke de Boer (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Jacob Dijkstra (sociologie)
- Mariska de Groot (psychologie)
- Liesbet Heyse (sociologie)
- Rink Hoekstra (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Hilde Koops (A3O)
- Johan Romeijn (A3O)
- Oliver Tucha (psychologie)

### *Studentgeleding: PSB*

- Hannah Bijlsma
- Jessica Boer
- Dennis Ensing
- Roel Kleijkamp
- Iris Linneman

### *Studentgeleding: SVGMW*

- Lasse Henrichsen
- Siebren Huitema
- Cobie Jeanne Poppinga
- Nausikaa Reimers

—  
<sup>1</sup> <http://www.rug.nl/gmw/organization/board/faculty-council/minutes>

### 3 Vergaderschema

De Faculteitsraad heeft zeven maal vergaderd met het Faculteitsbestuur:

- 11 september 2012
- 16 oktober 2012
- 18 december 2012
- 29 januari 2013
- 26 maart 2013
- 23 april 2013
- 28 mei 2013

De geplande vergaderingen van 20 november 2012, 26 februari 2013 en 18 juni 2013 zijn in samenspraak met het Faculteitsbestuur afgelast: er stonden te weinig zaken op de agenda die niet schriftelijk afgehandeld konden worden. Op 3 september 2013 vindt de overdrachtsvergadering plaats, waarbij Faculteitsraad overgaat tot haar nieuwe bezetting.

### 4 Reglementen

Op 26 maart 2013 heeft de Faculteitsraad haar eigen Reglement van Orde<sup>2</sup> gewijzigd. Er zijn negen kleine wijzigingen doorgevoerd, variërend van het verbeteren van spelfouten tot het aanpassen van het reglement aan de praktijk van de afgelopen jaren.

Tevens op 26 maart 2013 heeft de Raad ingestemd met een wijziging van het Faculteitsreglement: Bewegingswetenschappen is geschrapt uit de lijst met basiseenheden in art. 33.2.

De Faculteitsraad heeft instemmingsrecht m.b.t. de faculteitsbrede onderwerpen in de Opleidings- en Examenreglementen (OERen) en inzagerecht in de opleidingsspecifieke onderdelen. In het zittingsjaar 2012 – 2013 zijn alle reglementen naar de Raad verstuurd volgens het vooraf afgesproken tijdschema. Hierdoor kon de Faculteitsraad efficiënt en effectief vergaderen over de OERen. De Raad dankt het Faculteitsbestuur voor haar verbeteringen hieromtrent ten opzichte van een jaar eerder.

In het faculteitsbrede deel van de OERen werden twee, relatief kleine, wijzigingen voorgesteld:

- Nadere specificatie m.b.t. het inzagerecht bij tentamens (Ba art. 7.8; Ma art. 3.9);
- Aanpassing lid over aanvragen uitstel van afstuderen (Ba art. 7.10; Ma art. 3.11).

Na korte discussie heeft de Faculteitsraad ingestemd met de nieuwe OERen.

<sup>2</sup> [http://www.rug.nl/infonet/medewerkers/gmw/organisatie/faculteitsraadgmw/reglement\\_orde\\_faculteitsraad\\_gmw.pdf](http://www.rug.nl/infonet/medewerkers/gmw/organisatie/faculteitsraadgmw/reglement_orde_faculteitsraad_gmw.pdf)

## 5 Facilities

Gedurende het eerste half jaar van de zittingsperiode heeft de Raad meermalen aangedrongen om haast te maken met de verbouwing van het sociologiegebouw: het oude gebouw was inmiddels in zo'n staat dat normaal werken er nauwelijks meer mogelijk was. Inmiddels zijn de verbouwwerkzaamheden in volle gang.

Een langgekoesterde wens van de Faculteitsraad – met name de studentgeleding – is afgelopen jaar in vervulling gegaan: er zijn inmiddels cateringfaciliteiten bij de onderwijsgebouwen aan de Bloemstraat.

Enkele malen is gesproken over een mogelijk vertrek van de bibliotheek uit het Heymansgebouw. Zorgen hierover zijn geuit. Een beslissing over het wel of niet blijven van de bibliotheek is momenteel nog niet aan de orde.

## 6 Innovatieplannen en prestatieafspraken

Gedurende het hele jaar is er intensief gesproken over de innovatieplannen en prestatieafspraken. De uitgangspunten bij deze plannen zijn dat per eind 2015 een aantal *targets* op onderwijsgebied gehaald zijn. Deze targets zijn:

- Excellentie: 7%
- Instellingsuitval: 10%
- Switch binnen instelling: 7 – 10%
- Bachelorrendement: 71,5%
- BKO: 80%
- Onderwijsinzet 12 uur/week

Doordat veel zaken de faculteit opgelegd werden – dan wel vanuit Den Haag, danwel vanuit het CvB – en doordat de ontwikkelingen elkaar soms erg snel opvolgden, was het niet altijd even makkelijk om over dit onderwerp te discussiëren. Het Faculteitsbestuur stond echter altijd open voor discussie en heeft veel moeite gedaan om de Faculteitsraad alsmede het personeel en de studenten bij de discussie te betrekken. Hiervoor wil de Faculteitsraad het bestuur expliciet bedanken.

De voornaamste zorg van de Faculteitsraad rond de prestatieafspraken richtte zich op de *verschoolsing* en het gebrek aan academische vorming als gevolg van allerhande (mogelijke) maatregelen om de doorstroom te bevorderen. Uit overlegbijeenkomsten met het personeel en studenten, blijkt dat deze zorg breed gedragen wordt.

Een tweede punt van zorg van de Raad was het gebrek aan draagvlak onder personeel en studenten voor de mogelijke beleidsveranderingen. Nadat de Raad deze zorg geuit heeft, heeft het Bestuur concrete stappen gezet – waaronder het organiseren van een bijeenkomst en het versturen van meerdere informatie e-mails – om het draagvlak te vergroten.

Ook rond onderwerpen als het jaarklassensysteem, compensatie van onvoldoendes met cijfers van andere vakken en het gevolg van beleidswijzigingen voor de werkdruk van personeel is gesproken.

De discussie over de innovatiegelden en prestatieafspraken is nog volop aan de gang. Dit zullen ongetwijfeld onderwerpen zijn die ook komend jaar de agenda domineren.

## 7 Financiën

In de vergadering van 16 oktober 2012 is de Meerjarenbegroting 2013 – 2016 aan de orde geweest. De Faculteitsraad heeft hierover een positief gevoelens uitgesproken richting College van Bestuur. Op 26 maart 2013 is het Financieel overzicht 2012 besproken.

## 8 Werktevredenheidsonderzoek

De faculteit GMW heeft de laatste jaren een aantal belangrijke veranderingen ondergaan. Zo is aan de kant van het wetenschappelijk personeel het *tenure track*-stelsel ingevoerd en heeft aan de kant van het ondersteunend personeel centralisatie en inkrimping van de ondersteunende diensten plaatsgevonden (zowel binnen als buiten de faculteit). Deze ontwikkelingen vinden plaats in een bredere arbeidscontext van bezuinigingen en toenemende druk om onderwijs- en onderzoeksprestaties te verbeteren.

De personeelsgeleding van de Faculteitsraad vraagt zich af hoe werknemers van GMW in deze huidige arbeidscontext hun werk doen en ervaren, en tot welke uitkomsten dit leidt. Hierbij gaat het ons om uitkomsten van het arbeidsproces op het niveau van de individuele werknemer alsmede de determinanten van werkbeleving. Naast individuele prestaties en werktevredenheid, betreft het hier ook zaken als organisatiebetrokkenheid, ervaren stress, ervaren sociale steun, promotiewensen of voornemens om de organisatie te verlaten. De Faculteitsraad heeft daartoe in juli 2013 een vragenlijst uitgezet onder alle geledingen van het GMW-personeel worden gehouden (m.u.v. promovendi). Inzicht in de bovengenoemde uitkomsten en determinanten is van belang voor het voeren van goed geïnformeerde discussies over genomen en te nemen beleidsbeslissingen binnen de faculteit. De conclusies van dit onderzoek zal de Faculteitsraad in de nazomer van 2013 rapporteren.

## 9 Overige zaken

De Faculteitsraad heeft ook gesproken met het Bestuur over de volgende zaken:

- Rooster- en andere problemen rond de nieuwe jaarindeling;
- (Problemen rond) de vernieuwing van de RuG- en GMW-websites;
- De Raad heeft een positief gevoelens geuit over de voorgenomen benoeming van Prof. M.P.C. van der Werf als nieuwe vice-decaan.

## 10 Slotwoord

In dit jaarverslag heeft de Faculteitsraad uiteengezet welke onderwerpen haar hebben beziggehouden gedurende het jaar 2012 – 2013. De samenwerking tussen beide geledingen van de Raad was goed. Vanwege de grote focus op de prestatieafspraken heeft de Faculteitsraad het afgelopen jaar vaak de rol gespeeld van *kritisch en constructief meedenkende* partner. De Raad heeft het gevoel dat het Faculteitsbestuur, over het algemeen, onze input ter harte heeft genomen.

Namens de Faculteitsraad 2012 – 2013,

Casper Albers  
Voorzitter

