

# **Jaarverslag 2017-2018**

## **Faculteitsraad Gedrags- en Maatschappijwetenschappen**

Opgesteld door  
Elkan Akyürek (voorzitter) en Stan Wolbers (vice-voorzitter)

# 1 Inleiding

De medezeggenschap van het personeel en de studenten van de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen is geregeld via de Faculteitsraad, die maandelijks met het Faculteitsbestuur vergadert. In dit jaarverslag worden de belangrijkste onderwerpen die het afgelopen jaar aan de orde geweest zijn thematisch behandeld. Hierbij zal alleen in grote lijnen ingegaan worden op de belangrijkste thema's. Voor meer details wordt verwezen naar de notulen, die te raadplegen zijn op het Facultaire intranet.

# 2 Bezetting

In de periode 2017-2018 bestond de Faculteitsraad uit negen personeels- en negen studentleden. Elkan Akyürek was de voorzitter van de Faculteitsraad evenals de voorzitter van de personeelsgeleding. De voorzitter van de studentengeleding was Stan Wolbers, tevens vice-voorzitter van de Faculteitsraad. De studentgeleding werd vertegenwoordigd door twee partijen: Students United (STUN; 4 leden) en Partij Studenten Belangen (PSB; 5 leden).

## *Personeelsgeleding*

- Elkan Akyürek (psychologie)
- Agnes Bügel-Nijenhuis (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Marjon Fokkens-Bruinsma (lerarenopleiding)
- Annemiek Harder (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Gerine Lodder (sociologie)
- Michael Mäs (sociologie)
- Steffie van der Steen (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Anneke Timmermans (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Jorien Vugteveen (psychologie)

## *Studentgeleding: PSB*

- Akke Ariesen
- Lisanne Boschloo
- Eva Hoogvliet
- Klaas Wilts
- Stan Wolbers

## *Studentgeleding: STUN*

- Bleen Abraham (na 31 januari 2018)
- Wiebke Bruhns
- Andrew Christodoulou
- Pelin Diraki
- Georgia Tuohy (tot 31 januari 2018)

### 3 Vergaderschema

De Faculteitsraad heeft tienmaal vergaderd met het Faculteitsbestuur:

- 12 september 2017
- 10 oktober 2017
- 21 november 2017
- 19 december 2017
- 23 januari 2018
- 20 februari 2018
- 20 maart 2018
- 17 april 2018
- 22 mei 2018
- 19 juni 2018

### 4 Tenure Track loopbaanbeleid

In de loop van het jaar is de tenure track (TT) een vaak terugkerend thema geweest. Vanuit de raad heeft de personeelsfractie hierover voornamelijk het woord gevoerd. Vanuit het FB is dit jaar het initiatief gekomen om de TT te hervormen. Dit riep veel vragen op, en resulteerde uiteindelijk in een negatief advies van de raad over het implementeren van de door het FB voorgestelde hervormingen.

In de eerste instantie werden als motivatie voor de TT-herziening argumenten aangedragen met een financieel-organisatorische achtergrond. Ten eerste zou de TT de piramidale vorm van het WP bestand bedreigen en ten tweede zou het op termijn te duur kunnen worden. Met betrekking tot het eerste punt was de raad van mening dat het streven naar een piramidale organisatie niet noodzakelijk hoeft te zijn. Met betrekking tot het tweede punt was de raad niet overtuigd van de financiële projecties die werden gepresenteerd; mogelijke baten van de TT werden niet meegenomen en de in verschillende scenario's geprojecteerde personeelsopbouw was niet consistent samengesteld. De raad was verder nog van mening dat een TT-herziening niet noodzakelijkerwijs de meest aangewezen oplossing hoeft te zijn van een mogelijk financieel probleem. Tenslotte (last but not least) is het de raad na overleg met stafleden en directies gebleken dat draagvlak voor de plannen ontbrak.

Het advies van de raad, uiteengezet in een memo (in te zien op het Facultaire intranet), was om de TT zoveel mogelijk te behouden en eventueel naar diversificatie van onderwijsbelasting te kijken als middel om de personeelslasten te drukken. Het FB beraadt zich momenteel nog op de TT-herziening naar aanleiding van de feedback vanuit de FR en andere gremia en nieuwe voorstellen liggen momenteel niet voor.

### 5 Huisvesting

Gedurende het jaar zijn er geen nieuwe plannen met betrekking tot de facultaire huisvesting gepresenteerd. Wel is de zgn. "eerste verbouwing" van de Heymansvleugel, inclusief de (voormalige) bibliotheek en kantine ingezet, welke naar verwachting in het najaar van 2019 compleet zal zijn. De medewerkers in het

Heymansgebouw zijn intussen intern verhuisd om de vleugel vrij te maken. Per persoon is hierdoor minder ruimte beschikbaar. De FR blijft kritisch staan tegenover plannen die voorzien in een verdere vermindering van kantoorruimte. De (beperkte) kostenbesparing hiervan dient zorgvuldig afgezet te worden tegen de te voorziene negatieve effecten op zaken als arbeidsproductiviteit en welbevinden van de medewerkers, ook als die lastig meetbaar zijn.

## 6 Strategisch Plan

Na de enigszins gehaaste openstelling van nieuwe posities in het kader van het Strategisch Plan (SP) is de implementatie dit jaar in rustiger vaarwater geraakt. Op enkele zogenaamde interdisciplinaire speerpunten zijn nieuwe postdocs aangesteld. De openstelling van deze posities blijft een punt van discussie binnen de raad. Competitieve calls zijn hiervoor in sommige opzichten ideaal, maar zorgen ook voor interne competitie en aanvraagdruk.

## 7 Yantai

In de loop van het jaar is het perspectief op facultair activiteiten in Yantai (China) drastisch gewijzigd. Aanvankelijk werden de in de UR onder vuur liggende plannen door de decaan en zijn collega's in een publieke brief verdedigd, maar na het uiteindelijke sneuvelen van de plannen op het centrale niveau is duidelijk geworden dat er binnen afzienbare tijd ook geen facultaire initiatieven in Yantai ontplooid zullen worden.

## 8 Inrichting academische jaarkalender

Afgelopen jaar is besloten de inrichting van de academische jaarkalender te veranderen. Hierbij is de hertentamenweek verplaatst van midden in het blok naar de week na de tentamens van het daaropvolgende blok. De raad heeft haar zorgen geuit over de piekbelasting die een dergelijke indeling van de academische jaarkalender met zich mee zou brengen, aangezien de tentamenperiodes daarmee in plaats van twee weken, drie weken gaan duren. Derhalve is er op aandringen van de raad een werkgroep ingesteld met als doel advies uit te brengen aan het FB over hoe de piekbelasting in de tentamentijd geminimaliseerd kan worden. Deze werkgroep bestond uit personeels- en studentleden uit de raad en zal de komende tijd haar aanbevelingen aan het FB doen.

## 9 Samenwerking met het faculteitsbestuur

Een goede samenwerking tussen raad en bestuur is essentieel voor het optimaal functioneren van het "horizontale toezicht". De raad blijft ernaar streven deze rol vooral als een meedenkend orgaan in te vullen. De vergaderingen zijn over het algemeen in een positieve sfeer verlopen, ondanks de soms fundamentele meningsverschillen tussen raad en bestuur.

De raad blijft wel van mening dat de interactie nog niet optimaal is. De behandeling van de TT was hiervoor exemplarisch. Het FB en een delegatie van de raad zijn over de voorgenomen TT-herziening meerdere malen bijeengekomen

in een informele sfeer. Dit werd als zeer positief ervaren. De raad heeft bij deze gelegenheid d.m.v. een memo ook concrete, beargumenteerde adviezen aangereikt. Echter, de verdere iteraties van het herzieningsvoorstel die (uiteindelijk) ter vergadering kwamen gingen aan deze input volledig voorbij, zonder dat op de bestaande discussiepunten kon worden teruggekomen. Deze aanpak werd daarom als uiterst contraproductief ervaren.

## 10 Overige zaken

De Faculteitsraad heeft verder nog gesproken met het Bestuur over de volgende zaken:

- De meerjarenbegroting
- De Onderwijs- en Examen Reglementen (OERen)
- De uitkomsten van het medewerkersonderzoek RUG
- De facultaire onderwijsmonitor

## 11 Slotwoord

In dit jaarverslag heeft de Faculteitsraad uiteengezet welke onderwerpen haar hebben beziggehouden gedurende het jaar 2017-2018. Wij kijken uit naar het komende jaar, om ook daarin de medezeggenschap in onze faculteit vorm te geven.

Namens de Faculteitsraad 2017-2018,

Elkan Akyürek (voorzitter) en Stan Wolbers (vice-voorzitter)