

Jaarverslag 2019-2020

**Faculteitsraad Gedrags- en
Maatschappijwetenschappen**

1 Inleiding

De medezeggenschap van het personeel en de studenten van de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen is geregeld via de Faculteitsraad, die maandelijks met het Faculteitsbestuur vergadert. In dit jaarverslag worden de belangrijkste onderwerpen die het afgelopen jaar aan de orde geweest zijn thematisch behandeld. Hierbij zal alleen in grote lijnen ingegaan worden op de belangrijkste thema's. Voor meer details wordt verwezen naar de notulen, die te raadplegen zijn op het Facultaire intranet.

2 Bezetting

In de periode 2019-2020 bestond de Faculteitsraad uit negen personeels- en negen studentleden. Elkan Akyürek was de voorzitter van de Faculteitsraad evenals de voorzitter van de personeelsgeleding. De voorzitter van de studentengeleding was Daan van Gulik, tevens vice-voorzitter van de Faculteitsraad. De studentgeleding werd vertegenwoordigd door de Partij Studenten Belangen (PSB; alle 9 leden).

Personeelsgeleding

- E. Akyürek (psychologie)
- M. Fokkens-Bruinsma (lerarenopleiding)
- J. Knot-Dickscheit (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- A. Kuschel (psychologie)
- M. Mäs (sociologie)
- D. van Ravenzwaaij (psychologie)
- A. Timmermans (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- I. Veenstra (graduate school)
- J. Vugteveen (psychologie)

Studentgeleding: PSB

- L. Becker (psychologie)
- D. van Gulik (sociologie)
- G. Hettinga (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- A. Hoekstra (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- B. Kranenborg (psychologie)
- F. de Maar (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- J. Sijtsma (sociologie)
- A. Takkenkamp (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- M. de Vries (sociologie)

3 Vergaderschema

De Faculteitsraad (FR) heeft negenmaal vergaderd met het Faculteitsbestuur (FB). In verband met de ontwikkelingen omtrent het Coronavirus werd de vergadering van maart afgelast:

- 10 september 2019
- 8 oktober 2019
- 19 november 2019
- 17 december 2019
- 21 januari 2020
- 18 februari 2020
- 17 maart 2020 (afgelast n.a.v. Corona-maatregelen)
- 21 april 2020 (online)
- 19 mei 2020 (online)
- 16 juni 2020 (online)

4 Kwaliteitsafspraken

Net als in het voorgaande academische jaar zijn de Kwaliteitsafspraken ook dit jaar een belangrijk onderwerp in de Faculteitsraad geweest. In het academisch jaar 2019 - 2020 is de verdere invulling en verdeling van de middelen bepaald. De FR heeft diverse keren de kans gekregen om input te leveren voor de uiteindelijke invulling van de kwaliteitsafspraken. De definitieve plannen zijn vervolgens in november 2019 ingediend en goedgekeurd. Er is gekozen om vijf zaken uit te lichten waar de middelen de komende jaren aan besteed zullen worden. Dit betreft:

- 1) Facultair bureau externe relaties
- 2) E-learning omgeving
- 3) Onderwijsruimtes
- 4) Schrijfwinkel
- 5) Activerend onderwijs en academische vaardigheden.

Binnen de ingediende Kwaliteitsafspraken is ruimte om bepaalde zaken nader te specificeren. In dit proces speelt de Faculteitsraad een belangrijke rol. Zo is er voor gekozen om een werkgroep in te stellen rondom videocolleges, waarin zowel studenten als personeel plaatsnemen. Het doel hiervan is om te bespreken hoe videocolleges het beste vorm kunnen krijgen. Zo kan worden gezorgd dat deze voor zowel student als docent van toegevoegde waarde zullen zijn en worden onaangename verrassingen vermeden. Tot nu toe is dit als erg nuttig ervaren. Ook vindt de studentengeleding van de raad het belangrijk dat hun input wordt meegenomen in het opzetten van het bureau externe relaties. Het FB heeft toegezegd hiervoor overleggen in te willen plannen met studenten van de FR om mee te denken over de invulling van dit bureau. Dit is helaas dit academisch jaar niet meer van de grond gekomen in verband met de Corona-maatregelen. Het zou mooi zijn om dit komend jaar voort te kunnen zetten.

5 Centrale Facilitaire Organisatie

De RUG heeft de intentie om alle decentrale facilitaire afdelingen te centraliseren in één centrale facilitaire organisatie, het huidige facilitair bedrijf. De FR heeft in eerste instantie een ongevraagd negatief advies uitgebracht. De FR heeft haar zorgen geuit over het proces van de Centrale Facilitaire Organisatie (CFO) en de onrust die dit gaf op de facilitaire afdeling van GMW. De faculteitsraad had op dat moment nog weinig informatie ontvangen over de CFO en de medezeggenschap was nog niet expliciet meegenomen in de besluitvorming.

Na het ongevraagde advies is het onderwerp CFO standaard toegevoegd aan de agenda en is de FR regelmatig geïnformeerd over de CFO. De FR heeft personeelsbijeenkomsten bijgewoond en de onrust op de facilitaire afdeling is gedurende het jaar afgenomen. Er zijn nog steeds wel zorgen, zoals:

- Behoud eigen cultuur
- Is het Facilitair Bedrijf in control?
- Aandacht voor diversiteit in takenpakket
- Behoud van de standplaats

De FR ziet echter geen zwaarwegende bezwaren meer tegen het plan en heeft de Universiteitsraad hierover geïnformeerd.

6 Bezettingsgraadonderzoek

In de loop van het jaar is er op verzoek van het FB door een extern bureau een onderzoek uitgevoerd naar de bezettingsgraad van de ruimtes bij GMW. Onder het personeel ontstond hierover enige ophef. De metingen werd door velen als storend ervaren, en er waren zorgen over het doel van het onderzoek. De communicatie vanuit het FB richting het personeel had hier beter gekund.

Na het afronden van het onderzoek ebden de meeste zorgen weer weg. De uitkomsten lieten zien dat GMW heel gemiddeld scoort ten opzichte van vergelijkbare organisaties in het land. De FR constateerde dat vooral deze vergelijking zinvol was, wat niet gold voor de vergelijking van GMW met ‘random’ andere bedrijven, waaruit een relatief lage bezetting zou blijken. De FR was van mening dat de uitkomsten geen aanleiding vormen om de beschikbare ruimte verder in te perken, zeker gezien de problematiek rondom huisvesting in voorgaande jaren.

7 Tenure Track loopbaanbeleid

De discussie rondom het hervormen van het tenure track (TT) loopbaanbeleid heeft zich dit jaar in een kleinere ad hoc commissie afgespeeld. In deze commissie was de FR ook vertegenwoordigd. De denkrichtingen die vanuit deze commissie tot zover zijn ontwikkeld kunnen op draagvlak onder het personeel rekenen. De FR is hoopvol gestemd dat het FB, geassisteerd door deze commissie, er op termijn in zal slagen een voor alle betrokkenen acceptabele hervorming van het TT-beleid te komen. Dit is een positieve tussenstand in een discussie die al geruime tijd gaande was, en in het verleden wel tot onenigheid heeft geleid.

8 Samenwerking met het faculteitsbestuur

Tot het genoegen van de raad is de samenwerking met het faculteitsbestuur dit jaar goed verlopen. Er waren geen problemen rondom informatisering en communicatie.

9 Overige zaken

De Faculteitsraad heeft verder nog gesproken met het Bestuur over de volgende zaken:

- De Meerjarenbegroting
- De Onderwijs- en Examen Reglementen (OERen)
- Het Strategisch Plan (green paper)
- De Voortgangsrapportage AMD
- Het instellen van Corona-gerelateerde maatregelen
- De evaluatie van de inrichting van de academische jaarkalender
- De vertaling van vergaderstukken naar het Engels

10 Slotwoord

In dit jaarverslag heeft de Faculteitsraad uiteengezet welke onderwerpen haar hebben beziggehouden gedurende het afgelopen jaar. Wij kijken uit naar het komende jaar, om ook daarin de medezeggenschap in onze faculteit vorm te geven.

Namens de Faculteitsraad 2019-2020,

Elkan Akyürek (voorzitter) en Daan van Gulik (vice-voorzitter)