



rijksuniversiteit  
 groningen

faculteit gedrags- en  
 maatschappijwetenschappen

faculteitsraad

## **Jaarverslag 2014 – 2015**

# **Faculteitsraad Gedrags- en Maatschappijwetenschappen**

Opgesteld door  
 Tomas Turner-Zwinkels (voorzitter) en Wieteke Smit (vice-voorzitter)

# 1 Inleiding

De medezeggenschap van het personeel en de studenten van de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen is geregeld via de Faculteitsraad. De Raad heeft maandelijks met het Faculteitsbestuur vergaderd. In dit jaarverslag worden de belangrijkste onderwerpen die aan de orde geweest zijn thematisch behandeld. Hierbij zal alleen ingegaan worden op de hoofdthema's van het afgelopen jaar: werkstress en werktevredenheid, het tenure track beleid, de academische jaarplanning, de onderwijs en examenregeling en het personeelsbeleid. Voor meer details wordt verwezen naar de openbaar raadpleegbare notulen<sup>1</sup>.

# 2 Bezetting

In de periode 2014 – 2015 bestond de Faculteitsraad uit negen personeels- en negen studentleden. Tomas Turner-Zwinkels was de voorzitter van de Faculteitsraad evenals de voorzitter van de personeelsgeleding. De voorzitter van de studentengeleding was Wieteke Smit, tevens vice-voorzitter van de Faculteitsraad. De studentgeleding werd vertegenwoordigd door twee partijen: SVGMW (6 leden) en PSB (3 leden).

## *Personeelsgeleding*

- Casper Albers (psychologie)
- Vincent de Boer (A3O)
- Jacob Dijkstra (sociologie)
- Anne-Marie Huyghen (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Hilde Koops (A3O)
- Hanke Korpershoek (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Jacobien Rozema (psychologie)
- Elkan Akyurek (psychologie) - (opvolger Oliver Tucha vanaf maart 2015)
- Tomas Turner-Zwinkels (sociologie)

## *Studentgeleding: PSB*

- Joost Strijtveen
- Matthijs Bosma
- Rowan Davids
- Melle Schreij
- Peter Ullrich
- Wieteke Smit

## *Studentgeleding: SVGMW*

- Anke Vissinga
- Peter de Vries
- Rebecca Moraal

---

<sup>1</sup> <http://www.rug.nl/gmw/organization/board/faculty-council/minutes>

### 3 Vergaderschema

De Faculteitsraad heeft tienmaal vergaderd met het Faculteitsbestuur:

- 2 september 2014
- 21 oktober 2014
- 18 november 2014
- 16 december 2014
- 20 januari 2015
- 17 maart 2015
- 21 april 2015
- 19 mei 2015
- 16 juni 2015
- 8 september 2015

De geplande vergadering van 17 februari 2015 is in samenspraak met het Faculteitsbestuur afgelast. Op dinsdag 8 september 2015 vond de overdrachtsvergadering plaats, waarbij de Faculteitsraad overging tot haar nieuwe bezetting.

### 4 Werkstress en werktevredenheid

De personeelsgeleding van de Faculteitsraad heeft tijdens het zittingsjaar 2012/2013 een uitgebreid onderzoek in gang gezet naar de werktevredenheid van de medewerkers bij GMW. In 2013/2014 en 2014/2015 heeft zij geprobeerd vervolg te geven aan de meest zorgwekkende resultaten van dit onderzoek door aan te dringen om een structurele reductie van stressfactoren. Het onderwerp is regelmatig ter sprake is gekomen (o.m. bij discussies over het personeelsbeleid en door het College van Bestuur en/of het FB gewenste onderwijsvernieuwingen) in de raadvergaderingen. Waar mogelijk hebben FR-leden geïnformeerd naar de gevolgen van bepaalde veranderingen voor het personeel, vooral met het oog op eventueel toenemende werkdruk. Een afvaardiging van de FR is tevens aanwezig geweest in een stand in de “Week van de werkbalans”. Belangrijk standpunt van de FR is dat het belangrijk is om de oorzaken van de werkdruk goed in kaart te brengen en dus de problemen bij de wortels aan te pakken, zo wordt bijvoorbeeld werkdruk tegenwoordig ook besproken in de jaarlijkse R&O gesprekken.

### 5 Tenure track beleid

De tenure track structuur van de universiteit Groningen is erop gericht om wetenschappelijk personeel te stimuleren tot hoogwaardig wetenschappelijk onderwijs en onderzoek en hier passend voor te belonen. Uit onder meer de werktevredenheidsenquête, gesprekken met personeel tijdens de week van de werkbalans en signalen op de werkvloer die faculteitsraadsleden ten gehore zijn gekomen, zien we ook enkele negatieve neveneffecten van het beleid, zoals verhoogde prestatiedruk en verhoogde werkstress, toenemende onderlinge

competitie (m.n. met het oog op subsidie-eisen), onevenwichtige werk-privé-balans, twijfel over de haalbaarheid van de bevorderingscriteria in 3 jaar, etcetera.

De raad was dan ook erg blij met door het faculteitsbestuur genomen initiatief om het tenure track beleid te herzien. De faculteitsraad heeft actief bijgedragen aan de totstandkoming van een nieuw en beter tenure track beleid door het faculteitsbestuur te adviseren over wenselijke en minder wenselijke wijzigingen en een meer scherpe formulering van de criteria waar mogelijk. De FR-leden waren met name te spreken over het stimuleren van samenwerking bij acquisities (en dat de bevorderingscriteria hier op aangepast zijn) en de intentie van het FB om medewerkers met een UD1 aanstelling na 4 jaar in vaste dienst te nemen. We betreuren dat het College van Bestuur met het laatstgenoemde initiatief vooralsnog niet akkoord is gegaan. Een initiatief van de FR-leden om een tenure track vertrouwenspersoon aan te stellen is helaas verworpen door het faculteitsbestuur.

Komend jaar zal de raad de gevolgen van het vernieuwde tenure track beleid blijven volgen en waar nodig weer op de agenda zetten, mede gezien de nieuwe CAO die per 1 juli 2015 is ingegaan.

## 6 Academische Jaarplanning

De academische jaarplanning is een cruciaal structurerend principe waarin (soms tegenstrijdige) belangen elkaar tegenkomen. Aangepaste roosterprocedures voor studenten (bv. een snelle herkansing) betekent bijvoorbeeld een hogere werkdruk voor docenten (korte nakijktermijnen). De huidige academische jaarplanning kent een aantal problemen van dusdanige aard dat aanpassingen nodig lijken te zijn. De mix van belangen (ook binnen de FR), door het college opgelegde kaders en onderlinge afhankelijkheden maken het inplannen van blokken, tentamens en herkansingen echter complexe materie. De FR heeft met aandacht naar de (problemen rond) de nieuwe jaarplanning gekeken en dit regelmatig met het FB besproken alsmede onze achterban. Het blijkt dat de achterban van studenten en docenten verschillend denken over wijzigingen in de jaarplanning. De studenten en docenten zijn er na een goed inhoudelijk debat in geslaagd om tot een gedeelde visie te komen die helaas nog niet door het faculteitsbestuur is overgenomen. Aanpassingen in de jaarplanning vragen een substantiële inzet van alle betrokkenen. Mede daardoor is de faculteit er dit jaar helaas niet in geslaagd om dit proces afdoende te organiseren. Om de roosteringsproblemen die zich dit jaar hebben voorgedaan door een laat besluit te voorkomen heeft de faculteitsraad met succes ingezet op de organisatie van een meer diepgaande en bredere discussie over de academische jaarplanning in december-januari 2015/2016 en een definitief besluit met betrekking tot de academische jaarplanning voor 2015-2016 per 1 februari 2016.

## 7 Onderwijs en Examenregeling

Naar aanleiding van de voorstellen van de faculteitsraad zijn de facultaire bachelor en master OER enigszins aangepast. Grotendeels in de vorm van kleine verheldering en meer consistent woordgebruik. Meer vergaand was de aanpassingen van artikel 9.18.6 van de bachelor OER, waaraan een passage is toegevoegd die studenten aangemoedigd om contact op te nemen met hun studieadviseur wanneer zij zich voor meer dan vier vakken willen inschrijven.

## 8 Personeelsbeleid

De faculteit heeft mede op het aandringen van de faculteitsraad een aantal belangrijke stappen genomen richting een meer alomvattend personeelsbeleid. Twee vragen waar dit beleid in ieder geval een antwoord op moet gaan geven zijn de inzet en omvang van tijdelijk personeel en loopbaanbeleid voor personeelsleden die niet in de tenure track zitten. Tevens vinden wij dat in het personeelsbeleid een duidelijke visie op het belang van een goede balans tussen onderzoek en onderwijs centraal moet staan. Daarbij is een goede fit tussen persoon en omgeving van belang. Sommigen hebben een passie voor onderzoek en onderwijs, anderen meer voor onderzoek dan onderwijs of andersom, hiervoor moet ruimte zijn. In juli 2015 heeft de FR het faculteitsbestuur voorzien van input op een eerste schets van het beleid. Dit zal in november 2015 opnieuw ter agenda komen voordat het definitief zal worden. De raad waardeert ten zeerste dat ze in een vroeg stadium is betrokken bij dit belangrijke beleid.

## 9 Professionalisering van de raad

Naar aanleiding van interne en externe reflectie heeft de raad het initiatief genomen tot enige professionalisering. De studentengeleding heeft dit jaar een medezeggenschapstraining bij het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) gevolgd. Ook hebben zij zoals elk jaar een inwerkweekend gehad waarin zij uitgebreide presentaties hebben gehad en krijgen een gedetailleerd draiboek overhandigd. Daarnaast heeft de voorzitter van de studentengeleding in samenwerking met de student assessor van het FB een nieuw studentenplatform genaamd Behave opgericht. Zie ook punt 11.

Het komende jaar zullen zowel studenten als docenten een inleidende training en enkele verdiepende workshops volgen. Om tot een betere onderlinge verdeling van werk en verantwoordelijkheden te komen binnen de FR werkt de personeelsfractie sinds september 2015 met voortrekkers op beleidsgebieden en een 'communications officer'. Een mogelijke inzet voor de komende jaren is ambtelijke ondersteuning met meer afstand tot het faculteitsbestuur en een hogere opkomst bij de voor- en hoofdvergaderingen van de personeelsfractie. De personeelsleden van de raad waren gemotiveerd, maar de opkomst van de personeelsgeleding was tijdens de vergaderingen structureel onder niveau. Deelname aan de raad is in principe vrijwillig, maar om het werk goed te

kunnen doen is tijd nodig. Het is mogelijk een goed idee om de leden van de personeelsfractie in de toekomst een aantal dagdelen toe te kennen voor hun raadsdeelname.

## 10 Samenwerking met het faculteitsbestuur

In de loop van het jaar ontstond er bij zowel faculteitsbestuur als faculteitsraad de indruk dat er onduidelijkheid bestond over de (informele) kaders van de samenwerking tussen raad en bestuur. Naar aanleiding hiervan heeft er in maart 2015 een extra informele vergadering plaatsgevonden. Tijdens dit overleg hebben de faculteitsraad en het faculteitsbestuur gesproken over wat er goed ging en wat er beter kan. Een concrete uitkomst van dit overleg is de totstandkoming van een 'digitaal geheugen'. Hierin staan welke toezeggingen er gedaan zijn en worden toekomstige overlegpunten en aandachtspunten bijgehouden. Daarnaast is er ook gesproken over welwillendheid, de gemeenschappelijke totstandkoming van de agenda, vergaderfrequentie, wanneer documenten vertrouwelijk zijn en de scholing van de raad.

## 11 Behave studentenoverleg

Dit jaar is door de voorzitter van de studentengeleding en de student assessor van het faculteitsbestuur het studentenoverleg 'Behave' in het leven geroepen. Behave bestaat uit studenten uit de facultaire medezeggenschapsorganen (FR en OC), de Universiteitsraad, de student assessor, de drie studieverenigingen van GMW. Behave komt eens per zes weken bijeen waarbij de belangrijkste zaken die spelen binnen het onderwijs op de faculteit en de RUG worden besproken en er gebrainstormd wordt over een onderwijs of facultair gerelateerd onderwerp. Behave heeft als doel om de medezeggenschap op onze faculteit te activeren, informeren en versterken. De studentengeleding van de faculteitsraad, die deze vergaderingen voorziet, hoopt hiermee een centrale rol te kunnen spelen in de informatievoorziening naar studenten, maar ook zeker naar en tussen opleidingscommissies, studieverenigingen, de student assessor en de universiteitsraad. Besproken onderwerpen zijn o.a.: activeren en werven van jaarvertegenwoordigingen, e-learning, studentenbetrokkenheid, loopbaanvoorbereiding en internationalisering. Uit dit studentenoverleg is een aantal notities gerold die zijn opgestuurd naar o.a. het faculteitsbestuur.

Behave is door haar leden positief geëvalueerd, er is een document opgesteld met de doelen en taken van Behave en het overleg zal ook aankomend jaar (zes wekelijks) plaatsvinden. In de toekomst zou Behave met facultaire ondersteuning nog verder kunnen groeien. Iedereen die geïnteresseerd is in het overleg of input wil leveren is daarnaast van harte uitgenodigd.

## 12 Overige zaken

De Faculteitsraad heeft ook gesproken met het Bestuur over de volgende zaken:

- De problemen die zijn ontstaan door het gedwongen gebruik van Pure voor het invullen van het onderzoeksgedeelte van de MePa's.
- De Nationale Studenten Enquête (NSE) en wat er met de aandachtspunten wordt gedaan door het FB
- Het reparatieplan van de Research Master en haar totstandkoming
- De waarde en voortgang wat betreft het vergeven van BKO certificaten
- De meerjarenbegroting
- De organisatie en kwaliteit van de Mastervoorlichting
- De tentamenfaciliteiten
- Vertrouwelijkheid van de myuniversity klachtenknop
- Het studiekostenbeleid

## 13 Slotwoord

In dit jaarverslag heeft de Faculteitsraad uiteengezet welke onderwerpen haar hebben beziggehouden gedurende het jaar 2014 – 2015. De medezeggenschap in de Faculteit heeft weer verder vorm gekregen en blijft in ontwikkeling. Wij kijken uit naar het komende jaar.

Namens de Faculteitsraad 2014 – 2015,

Tomas Turner-Zwinkels  
Voorzitter

Wieteke Smit  
Vice-Voorzitter