



Jaarverslag 2020-2021 Faculteitsraad Gedrags- en Maatschappijwetenschappen

1. Inleiding

De medezeggenschap van het personeel en de studenten van de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen is geregeld via de Faculteitsraad, die maandelijks met het Faculteitsbestuur vergadert. In dit jaarverslag worden de belangrijkste onderwerpen die het afgelopen jaar aan de orde geweest zijn thematisch behandeld. Hierbij zal alleen in grote lijnen ingegaan worden op de belangrijkste thema's. Voor meer details wordt verwezen naar de notulen, die te raadplegen zijn op het Facultaire intranet.

2. Bezetting

In de periode 2020-2021 bestond de faculteitsraad uit negen stafleden, en negen studentleden. Van de studentleden waren er zes lid van partij PSB, en drie lid van partij DAG. In de periode tussen 8 september en 20 april was Jorien Vugteveen de voorzitter van de raad en personeelsgeleding, en Bart Kranenburg de vice-voorzitter en voorzitter van de studentgeleding. Nadat Vugteveen na 20 april de faculteit verliet nam Kranenburg het voorzitterschap van de FR over, en werd Don van Ravenzwaaij de nieuwe vice-voorzitter van de FR en de nieuwe voorzitter van de personeelsgeleding.

Studentgeleding: PSB

- Bart Kranenburg (research master)
- Ligia Rosenstein (psychologie)
- Annerens Hoekstra (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Noëlle Assen (pedagogische wetenschappen en onderwijskunde)
- Brend Hopman (Academische Opleiding Leraar Basisonderwijs)
- Maaïke van Bockhooven (Sociologie)

Studentgeleding: DAG

- Carlos Bocca (psychologie)
- Arne Stein (psychologie)
- Leonard Mussler (psychologie)

Personeelsgeleding

- Elkan Akyürek (psychologie)
- Marjon Fokkens-Bruinsma (lerarenopleiding)
- Jana Knot-Dickscheit (pedagogiek)
- Anne Kuschel (psychologie)
- Michael Maes (sociologie, tot 31 januari)
- Hedderik van Rijn (psychologie, vanaf 1 februari)
- Don van Ravenzwaaij (psychologie)
- Anneke Timmermans (pedagogiek)
- Ingrid Veenstra (graduate school)
- Jorien Vugteveen (psychologie, tot 20 april)

3. Vergaderschema

De faculteitsraad (FR) heeft in het academisch jaar 2020-2021 negen maal vergaderd. De vergadering van februari 2021 kwam te vervallen doordat er geen omvangrijke discussiepunten waren geagendeerd. In verband met de corona maatregelen hebben alle vergaderingen online plaatsgevonden.



- di 8 september 2020
- di 13 oktober 2020
- di 17 november 2020
- di 15 december 2020
- di 19 januari 2021
- di 16 maart 2021
- Wo 24 maart 2021 (extra vergadering m.b.t. kwaliteitsafspraken)
- di 20 april 2021
- di 18 mei 2021
- di 15 juni 2021

4. Corona pandemie

Een centraal onderwerp gedurende het gehele academische jaar 2020-2021 was het beleid omtrent de Corona pandemie en de invloed die deze heeft gehad op medewerkers en studenten aan de faculteit. Medewerkers hebben onder lastige omstandigheden vanuit huis onderzoek moeten doen en les moeten geven en studenten hebben online hun vakken moeten volgen en hun tentamens moeten afnemen. Gedurende het jaar hebben zowel de staf- als studentgeleding getracht samen te werken met het faculteitsbestuur (FB) om ondanks deze ingrijpende veranderingen onderzoek en onderwijs goed te laten verlopen. Voorbeelden van concrete onderwerpen aan de hand van Corona waren:

- Het bespreken en onderkennen van (een gebrek aan) motivatie en werkdruk als gevolg van online onderwijs, evenals het aangeven van zorgen over het mentale welzijn van zowel studenten als medewerkers, en het bespreken van mogelijke oplossingen.
- Het bespreken van fraudegevoeligheid van tentaminering, evenals zorgen van studenten over een gebrek aan cijfers op hun diploma (doordat deze vervangen zijn met een 'pass/fail' oordeel, mede om fraude te voorkomen).
- Het bespreken van leerpunten van het feit dat onderwijs door de Corona pandemie online plaats heeft gevonden. Het eventuele toekomstige gebruik van online hoorcolleges met bijbehorende voordelen, ook wanneer volledig fysiek onderwijs weer mogelijk is, is een voorbeeld hiervan.
- Het bespreken van de mogelijkheden omtrent het veilige gebruik van de faculteitsgebouwen voor het uitvoeren van onderzoek en lesgeven van medewerkers, en het studeren voor studenten (die dit in hun thuissituatie niet adequaat kunnen).

5. Strategisch Plan

Dit academisch jaar is een nieuw strategisch plan opgesteld door het faculteitsbestuur. Het plan, dat 2021 t/m 2026 bestrijkt, is in meerdere vergaderingen besproken en uiteindelijk goedgekeurd door de faculteitsraad op 19 januari 2021. Het plan legt voor de toekomstige periode nadruk op thematisch onderwijs en onderzoek, interactie met de samenleving, interdisciplinariteit en internationalisatie. Ook wordt er nadruk gelegd op een inclusieve gemeenschap binnen de faculteit waarin iedereen zijn/haar verantwoordelijkheden kent en neemt en iedereen zich gewaardeerd voelt.

6. Kwaliteitsafspraken

Net als vorig jaar zijn de kwaliteitsafspraken ook een terugkerend onderwerp geweest. De vrijgekomen middelen zouden, op basis van afspraken uit het jaar 2019-2020, geïnvesteerd worden in de onderstaande vijf projecten

- Facultair bureau externe relaties
- E- learning omgeving



- Onderwijsruimtes
- Schrijfwinkel
- Activerend onderwijs en academische vaardigheden.

Als gevolg van de Corona maatregelen hebben de discussies tussen FR en FB en de uitvoering van enkele van deze projecten niet, of in andere vorm, plaatsgevonden. De communicatie over dit onderwerp tussen het FB en de FR was niet altijd helder. Zo werd kort na de FR vergadering van 16 maart duidelijk dat de FR tijdens de genoemde vergadering had moeten instemmen met de rapportage over de vooruitgang, en verdere uitwerking van de plannen van de kwaliteitsafspraken. Dit was niet gebeurd, en de rapportage was hiervoor onvoldoende uitgebreid. Op 24 maart is een uitgebreidere rapportage besproken door een delegatie van de FR, en is er alsnog met de plannen ingestemd. Tijdens de FR vergadering van 15 juni zou een nieuwe update plaatsvinden, maar deze is doorgeschoven naar de eerste FR vergadering van het academisch jaar 2021-2022.

7. Tenure Track

Gedurende het hele academisch jaar is er een speciale werkgroep Tenure Track geweest waarin verschillende thema's werden besproken. Voorbeelden zijn het inpassen van Erkennen & Waarderen in het huidige loopbaanbeleid, langetermijnplannen ten aanzien van het feit dat de personeelssamenstelling 'top-heavy' wordt (veel hoogleraren), het bieden van perspectieven voor medewerkers die niet in de tenure-track zitten en inclusiviteit/diversiteit. Enkele leden van het FR hebben ook plaatsgenomen in deze werkgroep en het thema is binnen de raad ook veel besproken. Vooralsnog zijn er nog weinig concrete dingen uit de werkgroep gekomen, maar het is een onderwerp dat nog in ontwikkeling is.

8. Samenwerking FB

Over het algemeen is de FR tevreden over de samenwerking met het FB. Een punt van aandacht voor potentiële verbetering is de informatievoorziening m.b.t. de kwaliteitsafspraken. Het FB is al op de hoogte van dit aandachtspunt. Verder wil de FR z'n waardering uiten richting het FB voor het organiseren van een extra bijeenkomst over de begroting van de faculteit. Door deze bijeenkomst heeft de FR met meer houvast en inzicht de begroting tijdens de FR vergadering kunnen bespreken, en ermee kunnen instemmen.

9. Overige zaken

a. Discussiepunten

Met de ingang van dit academisch jaar werd een nieuwe procedurele opzet voor de FR vergaderingen toegevoegd; de discussiepunten. Discussiepunten konden worden aangevraagd door zowel de staf- als studentgeleding van de raad. Het doel van het introduceren van discussiepunten was dat er meer ruimte was voor het bespreken van onderwerpen die niet in de notulen van het FB, noch in de geagendeerde stukken naar voren kwamen. Het gebruik van de discussiepunten is aan het einde van het academisch jaar geëvalueerd door gebruik van een korte vragenlijst. Hieruit werd duidelijk dat, hoewel veel discussiepunten sterk gerelateerd waren aan notulen van het FB en geagendeerde onderwerpen, de raad zich positief uitdrukt over het gebruik van de discussiepunten. Dit gebruik zal komend jaar verder worden ontwikkeld om nog beter aan het doel van de discussiepunten te voldoen.

b. Engels voertaal

Naast de discussiepunten is aan het begin van het academisch jaar besloten om de voertaal van de FR vergaderingen Engels te maken. Deze beslissing werd gemaakt omdat er meerdere leden in de FR zaten met een internationale achtergrond, die niet in staat waren om in het Nederlands een volwaardige bijdrage te geven aan de vergaderingen. Het gebruik van Nederlands, mocht een lid zich in het Nederlands willen uitdrukken, was allerminst verboden. De verandering naar



Engels als voertaal is aan het eind van het jaar geëvalueerd. Er was geen bezwaar tegen het voortzetten van het gebruik van Engels, mits er benadrukt wordt dat het ook toegestaan is om Nederlands te spreken mocht een lid hier expliciete voorkeur aan geven. Er was afgelopen jaar altijd een vertaler aanwezig bij de FR vergaderingen.

c. Overige onderwerpen

Naast de bovengenoemde onderwerpen zijn de onderstaande punten gedurende het afgelopen jaar ook ter sprake gekomen:

- Working group Health, Safety and Environmental Affairs
- Progress Report
- Onderwijs- en Examen Reglementen
- Splitsing van Onderwijseenheid Sociale Psychologie
- Opzetten van de werkgroep Mental Health
- Opstartproblemen met AFAS

10. Slotwoord

In dit verslag heeft de Faculteitsraad uiteengezet wat de hoofdonderwerpen waren van de raad in het academisch jaar 2020-2021. De raad kijkt ernaar uit om ook volgend jaar medezeggenschap in de faculteit vorm te geven.

Namens de Faculteitsraad 2020-2021,

Bart Kranenborg (voorzitter) en Don van Ravenzwaaij (vice-voorzitter)