



Procedure zij-instroom in het beroep 2023-2024 Lerarenopleiding Rijksuniversiteit Groningen

Inleiding

Deze brochure is bedoeld voor kandidaten die bij de Lerarenopleiding van de Rijksuniversiteit Groningen een aanvraag willen doen voor het traject Zij-instroom in het Beroep (ZiB).

Meer algemene informatie voor geïnteresseerden in een overstap naar het onderwijs en over het traject Zij-instroom in het beroep vind je op de websites van het [ministerie van OCW](#), van [DUO](#), of bij [het Onderwijsloket](#).

Werk je al in het onderwijs, maar wil je bijvoorbeeld een andere/tweede bevoegdheid halen? Ook dan kan het zijn dat een eventueel opleidingstraject voor zij-instroomsubsidie in aanmerking komt. Mocht je daarover geïnformeerd willen worden, stuur dan een mail naar toelatingscommissie.lerarenopleiding@rug.nl.

Ook als je na lezing van dit stuk nog vragen hebt, kun je die mailen naar bovengenoemd email-adres. Desgewenst kun je via dat mailadres ook een afspraak maken met de coördinator zij-instroom van de lerarenopleiding voor een (vrijblijvend en kosteloos) oriënterend gesprek.

Als je je voldoende geïnformeerd hebt en je hebt, in overleg met je school, besloten te opteren voor een ZiB-traject, dan worden daarna de volgende stappen doorlopen.

Stappen in de procedure

1. *Aanmelding als kandidaat zij-instromer en vooronderzoek*

Je meldt je als kandidaat voor een zij-instroomtraject bij de lerarenopleiding door [bijgaand formulier](#) volledig (en voorzien van alle gevraagde bijlagen) in te vullen. Wil je per september beginnen met een traject, dan dien je je **voor 1 april** van datzelfde kalenderjaar aan te melden. De lerarenopleiding besluit n.a.v. een vooronderzoek op basis van de door jou aangeleverde gegevens of je in aanmerking komt voor een geschiktheidsonderzoek.

Het vooronderzoek wijst uit of je voldoet aan de formele vereisten om in aanmerking te komen voor een zij-instroomtraject. Centraal staan hierbij het vereiste opleidingsniveau en het niveau van de vakinhoudelijke kennis op de domeinen van het schoolvak waarvoor je opteert. Daarbij wordt advies ingewonnen bij de relevante faculteiten van de RUG. Het referentiekader dat daarbij gehanteerd wordt is de brochure '[Vakinhoudelijk Masterniveau Herzien](#)', waarin landelijke toelatingsafspraken tussen de universitaire lerarenopleidingen zijn vastgelegd.

2. *Besluit toelating tot het geschiktheidsonderzoek*

Binnen 4 weken na je aanmelding laat de lerarenopleiding je weten of

- a. je zonder meer in aanmerking komt voor een [geschiktheidsonderzoek](#).
→ Het vooronderzoek wijst uit dat het niveau van de vooropleiding en de vereiste vakinhoudelijke kennis geen beletsel vormen voor het kunnen aangaan van een kansrijk zij-instroomtraject. Je ontvangt een uitnodiging voor een geschiktheidsonderzoek.
→ De procedure gaat verder met stap 3.
- b. er aanvullende opleidingsvoorwaarden zijn waaraan voldaan moet worden wil je op termijn in aanmerking komen voor een geschiktheidsonderzoek.
→ Het vooronderzoek wijst uit dat de kans op het met goed gevolg afsluiten van een opleidingstraject binnen een tijdsbestek van 2 jaar pas realistisch is, als aan aanvullende opleidingsvoorwaarden is voldaan. De lerarenopleiding informeert je over die aanvullende voorwaarden en hoe daaraan te voldoen. Meestal zal dit gaan om het vooraf op noodzakelijk peil brengen van je vakinhoudelijke kennis¹.
→ De procedure stopt hier voor jou en wordt desgewenst weer hervat als aan de aanvullende voorwaarden is voldaan.
- c. je niet in aanmerking komt voor een geschiktheidsonderzoek.
→ Het vooronderzoek wijst uit dat je niet voldoet aan de eisen betreffende het niveau van vooropleiding en vakinhoudelijke kennis en dat redelijkerwijs ook niet verwacht mag worden dat dat binnen een jaar het geval kan zijn. De lerarenopleiding zal je adviseren over mogelijke andere routes naar het leraarschap.
→ De procedure stopt hier voor jou.

Dit betreft de eerste fase van het geschiktheidsonderzoek en de kosten bedragen €500.

3. *Uitvoering geschiktheidsonderzoek*

Er vindt een geschiktheidsonderzoek plaats binnen 6 weken na het besluit tot toelating tot het geschiktheidsonderzoek. Het geschiktheidsonderzoek wordt, in overleg met de school en de kandidaat, georganiseerd door het assessmentcentrum van de lerarenopleiding. De kosten bedragen €2600. Het onderzoek bestaat uit twee fases (zie ook toelichtende bijlage):

- a. Vooronderzoek (€500)
- b. Een praktijkassessment (twee lesobservaties in de bovenbouw van HAVO/VWO en een evaluatiegesprek) en portfoliogesprek (€2100)

Een positieve uitslag van het geschiktheidsonderzoek impliceert dat

- a. Je zelfstandig voor de klas kunt
- b. Je in staat wordt geacht je binnen twee jaar de kwalificeren voor een lesbevoegdheid

¹ Het vakinhoudelijk referentiekader dat daarbij voor de verschillende schoolvakken gehanteerd wordt staat vermeld in de ICL-brochure 'Vakinhoudelijk Masterniveau herzien' uit 2022. Online beschikbaar op de website universiteitenvannedeland.nl.

4. *Uitslag geschiktheidsonderzoek*

Het assessmentcentrum van de lerarenopleiding stelt de uitslag van het geschiktheidsonderzoek (positief of negatief) binnen 10 werkdagen ter beschikking aan jou en aan de school.

5. *Geschiktheidsverklaring*

Bij een positieve uitslag ontvang je een geschiktheidsverklaring van het assessmentcentrum van de lerarenopleiding. Zonder een dergelijke verklaring kun je niet deelnemen aan een gesubsidieerd zij-instroomtraject.

6. *Scholingsplan en scholingsovereenkomst*

Op grond van de uitkomsten van het geschiktheidsonderzoek bepaalt de lerarenopleiding welk opleidingstraject je moet volgen om de kennis en vaardigheden die voor een bevoegdheid vereist zijn te verwerven. De lerarenopleiding stelt een tripartiete scholingsovereenkomst op (met als bijlage een scholingsplan) die wordt ondertekend door jou, je school/werkgever en de lerarenopleiding.

7. *Bekwaamheidsonderzoek*

Binnen twee jaar na aanvang van het zij-instroomtraject verricht de lerarenopleiding een bekwaamheidsonderzoek. Dat bekwaamheidsonderzoek vindt plaats onder auspiciën van de examencommissie van de lerarenopleiding.

8. *Bekwaamheidsverklaring en bevoegdheid*

In geval van gebleken bekwaamheid ontvangt de je van de lerarenopleiding een getuigschrift waaruit blijkt dat bekwaam bent om als eerstegraads docent te opereren in het schoolvak waarvoor de geschiktheidsverklaring is afgegeven. Deze bekwaamheidsverklaring is een equivalent van de eerstegraadsbevoegdheid voor dat vak.

AANVULLENDE TOELICHTING

HET GESCHIKTHEIDSONDERZOEK

Geschiktheidsonderzoek deel 1: Het praktijkassessment

Om te bepalen welk programma een kandidaat voor een zij-instroomtraject moet volgen neemt de betreffende vakdidacticus van de Lerarenopleiding een praktijkassessment af. Dit is het eerste deel van het geschiktheidsonderzoek. Het assessment beslaat in de regel één dagdeel waarin je twee lessen geeft die worden geobserveerd door de vakdidacticus. *Uiterlijk 5 werkdagen voorafgaand aan het praktijkassessment stel je voor elk van de te observeren lessen een lesplan beschikbaar aan de betreffende vakdidacticus/observator.* Normaal gesproken vindt tevens een korte nabespreking plaats. De vakdidacticus maakt naar aanleiding van de les een inschatting in welke mate je beschikt over de minimale (vak)didactische en pedagogische vaardigheden die vereist om vanaf het begin van het traject zelfstandig voor de klas te staan.

De vakdidacticus rapporteert binnen 10 werkdagen diens bevindingen in een schriftelijk verslag dat je krijgt toegestuurd. Dat verslag neem je op in je portfolio (zie hieronder)

Geschiktheidsonderzoek deel 2: Het portfoliogesprek

Het tweede deel van het geschiktheidsonderzoek betreft een gesprek n.a.v. een door jou aangeleverd portfolio. Dit gesprek vindt plaats tussen twee assessoren (waarvan er één de vakdidacticus is die je lessen heeft geobserveerd) van de lerarenopleiding en jou.

HET PORTFOLIO

Je portfolio dient te bestaan uit:

- Rapportage praktijkassessment door de vakdidacticus
- Bewijzen van relevante vooropleiding op WO-niveau: diploma's, certificaten, cursussen, studieonderdelen etc.
- Een CV, waarin in ieder geval opgenomen voor het beroep relevante (werk)ervaring.
- Een motivatiebrief waarin je uiteenzet:
 - waarom je kiest voor het leraarschap en wat je visie is op dat beroep
 - wat de relevantie is van de in je CV opgenomen elementen voor de uitoefening van het beroep van leraar
- Overige bewijzen ter ondersteuning van de aanvraag, zoals een ervaringscertificaat (EVC), personeelsbeoordelingen, zelfontwikkeld educatief materiaal, etc.
- Een [Verklaring Omtrent Gedrag](#) (VOG).
- Een intentieverklaring van het bevoegd gezag (school/werkgever) waaruit blijkt dat dit voornemens is jou als zij-instromer aan te melden bij de lerarenopleiding

Disclaimer: ondanks de zorgvuldigheid waarmee dit document is opgesteld, kunnen aan dit document geen juridische rechten worden ontleend.

SUBSIDIE, ADMINISTRATIEVE ONDERSTEUNING EN FINANCIËLE AFHANDELING

Het bevoegd gezag van de school waarmee je een arbeidsovereenkomst hebt, kan in aanmerking komen voor subsidiëring van het zij-instroomtraject. Voor de precieze voorwaarden verwijzen wij naar de [website van DUO](#). De school kan de subsidie aanvragen vanaf het moment dat je daadwerkelijk bent begonnen met je traject als zij-instromer en dus bij de lerarenopleiding staat ingeschreven als zij-instroom student.

Van de subsidie worden normaliter het vooronderzoek, het geschiktheidsonderzoek, de opleidingskosten en de begeleidingskosten op school betaald.

De administratieve ondersteuning en financiële afhandeling van het totale traject berust bij de Lerarenopleiding.