



Giny Boer (Groningen, 1962) voltooide tussen 1983 en 1990 de studie orthopedagogiek aan de RUG en de avondheao en werkte ondertussen in modezaken. In 1995 begon zij als managementtrainee bij IKEA. Na ruim 23 jaar diverse leidinggevende functies in binnen- en buitenland voor IKEA is Boer per 1 januari van dit jaar CEO van C&A Europe.

Lees de komende maanden van dit Alettajaar iedere week een nieuw interview met een bijzondere alumna op WWW.RUG.NL/ALUMNI/ALETTAJAAR

Laat je zien. Grijp je kans. En geloof in jezelf. Dat is de boodschap van alumna orthopedagogiek **Giny Boer** aan vrouwen. Zelf pakte ze tijdens een lange carrière bij IKEA een paar keer haar boeltje op voor een nieuw loopbaanavontuur. Sinds januari staat Boer aan het hoofd van C&A Europa.

‘Kun je geen vrouw vinden, dan zoek je maar verder’

Aan de RUG studeerde je orthopedagogiek. Waarom?

‘Ik was geïnteresseerd in hoe je kinderen kunt helpen het beste uit zichzelf te halen. Ook kinderen waarbij het allemaal niet zo vanzelf gaat. Dat had meer met mijn algemene interesse in mensen te maken. Ik had ook psychologie kunnen kiezen.’

Hoe ben je CEO van C&A geworden?

‘Ik ben benaderd door een headhunter. Ik had ook aangegeven dat ik op zoek was naar iets anders. Ze vroegen of ik geïnteresseerd was in een CEO-baan bij een retailbedrijf. Ik moest een vertrouwelijkheidsverklaring tekenen en hoorde toen dat het om C&A Europe ging. Dat is de C&A die wij kennen. Ik heb altijd een passie gehad voor fashion. En C&A is een Nederlands icoon. Ik wil graag bijdragen aan het voortbestaan daarvan. Toch moest ik wel even nadenken. Ik wilde bijvoorbeeld weten hoeveel beslissingsvrijheid ik zelf zou hebben in het familiebedrijf.’

Jij bent de eerste vrouwelijke CEO in het 180-jarig bestaan van het bedrijf. Pas is er ook een vrouwelijke financieel directeur benoemd en een vrouw in de raad van bestuur van de holding. Ben je gekozen omdat je een vrouw bent?

‘Ik denk dat ze inderdaad meer vrouwen in de top willen. Het meeste personeel in de circa 1400 winkels is vrouw, maar we werden altijd geleid door mannen. Ik was nooit zo erg voor quota, maar meer en meer ben ik dat wel. Soms moet je het gewoon forceren. Met een balans tussen mannelijk en vrouwelijk in de top, krijgen we een betere wereld. Dat geloof ik serieus.’

Persoonlijk maak je je ook hard voor meer vrouwen op hoge posities. Wat is je recept?

‘Supersimpel. Vrouwen benoemen. Ze zijn er. Ze hebben goede opleidingen en ervaring. Het gaat er meer om hoe je zoekt. Ik hoor zo vaak dat ze er niet zijn, als ik zeg: Ik wil daar een vrouw voor. Onzin. Kun je niemand vinden, dan zoek je maar verder.’

Heb je ook een boodschap voor de dames zelf?

‘Neem je kansen. Grijp alles aan. Laat weten dat je geïnteresseerd bent. En geloof in jezelf. En je moet er iets voor doen. Ik ging in 2005 naar Italië met mijn gezin, om leiding te geven aan de groei van IKEA daar. IKEA zorgde ook voor een baan voor mijn partner. Een paar jaar later verhuisden we naar Wenen en toen naar Barcelona, waar ik verantwoordelijk werd voor de regio Zuid- en Oost-Europa. Nu wonen we in Düsseldorf. Je moet het telkens weer organiseren, de taal leren, dat moet je willen. Ik heb het wel altijd gedaan.’

Je dochters, een tweeling, zijn 23. Zijn ze net zo ondernemend als hun moeder?

‘Ze redden zich prima. De ene woont in Londen, de andere in Edingburgh. Ze hebben allebei een master op zak. Ze werken. Zij hebben het altijd heel gewoon gevonden wat ik doe. Ze denken volgens mij helemaal niet dat ze iets niet zouden kunnen omdat ze vrouw zijn.’