



# MA Werk en Zingeving

**Welkom!**

**Deze presentatie wordt opgenomen.**

**Je kunt vragen stellen in de chatbox, tijdens de Q&A op het eind, of 'steek' je hand op.**

<https://www.youtube.com/watch?v=UbxUSsFXYo4>



# Programma

- › Focus van de master
- › Mini-college
- › Docenten
- › Beroepsperspectief
- › Waarom deze master?



Zingeving en werk

**A retired 70-year-old widower, Ben (played by Robert De Niro), is bored with retired life. He applies to a be a senior intern at an online fashion retailer and gets the position.** The founder of the company is Jules Ostin (Anne Hathaway), a tireless, driven, demanding, dynamic workaholic.

Intro movie: [https://www.youtube.com/watch?v=610AKnyp1RE&ab\\_channel=Hahflnc](https://www.youtube.com/watch?v=610AKnyp1RE&ab_channel=Hahflnc).

Welkom!



# De focus van de Master

- a) Wat is de positie/het belang/de betekenis van werk voor het individu en de samenleving?
- b) Wat is zingeving? Hoe wordt dat bepaald? Hoe relateert zingeving aan werk en hoe verschilt dat per persoon? Hoe relateert zingeving aan o.a. gender, nationaliteit, cultuur en religie?
- c) Welke factoren beïnvloeden de relatie tussen werk, zingeving en gezondheid/welzijn?
- d) Wat voor soorten werk zijn er en hoe verschilt de waardering die de samenleving heeft voor verschillend werk?
- e) Waar zie jij zelf mogelijkheden om werk zinvoller te maken?





## Mini-college werk en organisatie-ethnografie





# Organisatie-etnografie

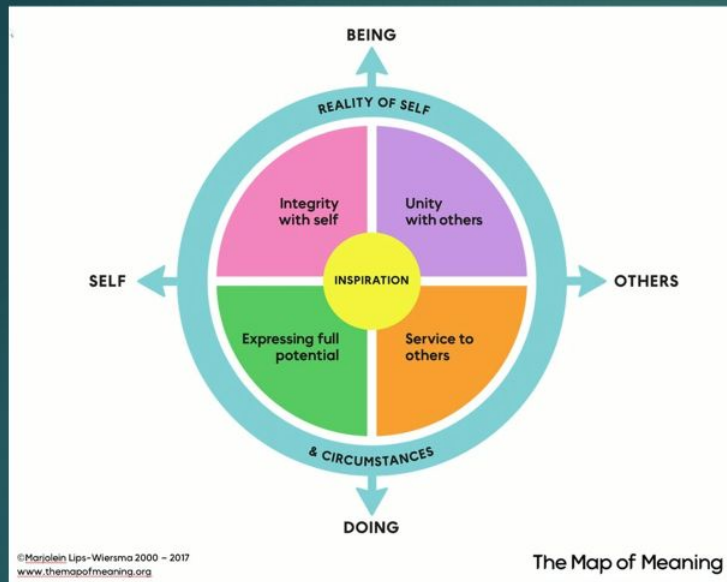
Twee belangrijke aannames van deze methode:

1. Het werkleven is niet zoals in een tijdschrift...
2. Werkervaringen kunnen het best opgetekend worden door mensen die daadwerkelijk werken...



# Theoretisch perspectief 1: betekenis *in* werk

## 1. Meaning *in* work (meaning vs meaningfulness)



LIPS-WIERSMA, M., & MORRIS, L. (2017). *THE MAP OF MEANING: A GUIDE TO SUSTAINING OUR HUMANITY IN THE WORLD OF WORK*. ROUTLEDGE: NEW YORK





rijksuniversiteit  
groningen

faculteit religie, cultuur  
en maatschappij

## 2. Betekenis *op* werk







### 3. Betekenis *van* werk



ZORG PERSONEEL  
♥ BEDANKT!! ♥

A white banner is hung across a brick building. The banner has the text "ZORG PERSONEEL" on the top line and "BEDANKT!!" on the bottom line. Two red hearts are drawn on the banner, one on the left and one on the right, flanking the word "BEDANKT!!". The banner is attached to a brick wall with two stone dog heads visible below it.



# Case study: Wall street

## Participation and Self-Entrapment A 12-Year Ethnography of Wall Street Participation Practices' Diffusion and Evolving Consequences

Alexandra Michel 

First published: 06 June 2014 | <https://doi.org/10.1111/tsq.12064> | Citations: 3

[Read the full text >](#)

 PDF  TOOLS  SHARE

### Abstract

A 12-year ethnography illustrates how two investment banks' participative work practices entrapped bankers in indiscriminate overwork, and what the evolving consequences were for the banks and the organizations that the bankers joined subsequently. The banks' participative work practices eliminated all visible organizational controls. Invested in the task, the bankers collectively designed work practices that benefited the banks, but had the unintended consequences of intensifying work pace and habituating bankers to indiscriminate overwork that they experienced as self-chosen. Prior organizational behavioral research predicts outcomes only for about one year. During this time, the banks benefited from the bankers' hard work. Starting in year four, the practices'

# Bevindingen:

Betekenis in werk: verantwoordelijkheidsgevoel/ eigen keuze

Betekenis op werk: werk = prive

Betekenis van werk: veel erkenning en status waar je aan gehecht raakt.





# Citaten:

Directeur: “Wij hebben geen behoefte aan managers. Onze systemen zorgen ervoor dat mensen zichzelf beheersen, soms zonder het te weten. We geven mensen alleen maar feedback hoe goed ze het doen en wij laten het daarbij. We stellen niet eens doelen. Mensen concurreren tegen zichzelf.” (Michel 2011:336)

Bankier: “Dit lijkt op een kunstmatige wereld. In plaats van naar huis te gaan, na 17.00 uur. mensen hier gewoon trek vrijetijdskleding aan, zet de muziek aan en de firma bestelt een etentje voor je. Ironisch genoeg werk je uiteindelijk veel meer omdat het zo handig is.” (Michel 2011:339).



“Ik heb op de harde manier geleerd dat er grenzen zijn aan wat je kunt controleren. Alles wat ik deed, altijd maar blijven presteren, had gevolgen die ik niet wilde accepteren en die ik ook niet kon anticiperen. Toen ik hier voor het eerst kwam, werkte ik zo hard dat ik 60 pond aankwam en hartproblemen en diabetes kreeg. Ik ben gaan hardlopen om af te vallen en dat heeft mijn rug en gewrichten onherstelbaar beschadigd. [Hij rende ongeveer twee uur per dag, vaak om middernacht.] Omdat ik zoveel pijn had, nam ik pijnstillers die in mijn lever terecht kwamen. Toen ging ik maar op een speciaal dieet en dat beïnvloedde mijn serotonineniveau zodat ik een depressie kreeg. En de lijst gaat maar door.”  
(Bankmedewerker) (Michel 2011: 347)



# Conclusie:

- De organisatiecultuur bij deze banken maakt dat werknemers werk niet meer zien als werk maar als ‘hun’ project, waarvoor ze door het vuur gaan, ongeacht de gevolgen.
- Na drie jaar beginnen de werknemers de gevolgen de lichamelijke gevolgen te ervaren.
- Enorme doorloop binnen deze banken, die er weinig belang bij hebben om dit te veranderen.



rijksuniversiteit  
groningen

faculteit religie, cultuur  
en maatschappij

# Vragen over het mini-college?



# Programma MA Werk en Zingeving

## Semester 1

Zingeving: een eigen perspectief (5)

Zinnig in gesprek (5)

Perspectieven op werk (5)

Werkgeluk en leiderschap (5)

Zingeving en organisatieculturen (5)

Onderzoeksmethoden (5)

## Semester 2

Stage (10)

Scriptie (20)



# Leerlijnen in de Master

## **Academisch:**

- › Kennis van ontwikkeling van werk, werkprocessen, zingevingsprocessen
- › Onderzoeks- en rapportagevaardigheden

## **Professioneel:**

- › Gespreks-, luister- en observatievaardigheden
- › Micro, meso en macro niveau

## **Levensbeschouwelijk:**

- › Reflectie op de eigen houding t.o.v. werk & zingeving

# Docenten

V.l.n.r.: Prof. Hanneke Muthert, Dr. Kim Knibbe, Dr. Gorazd Andrejc, Dr. Anja Visser, Dr. Jelle Wiering

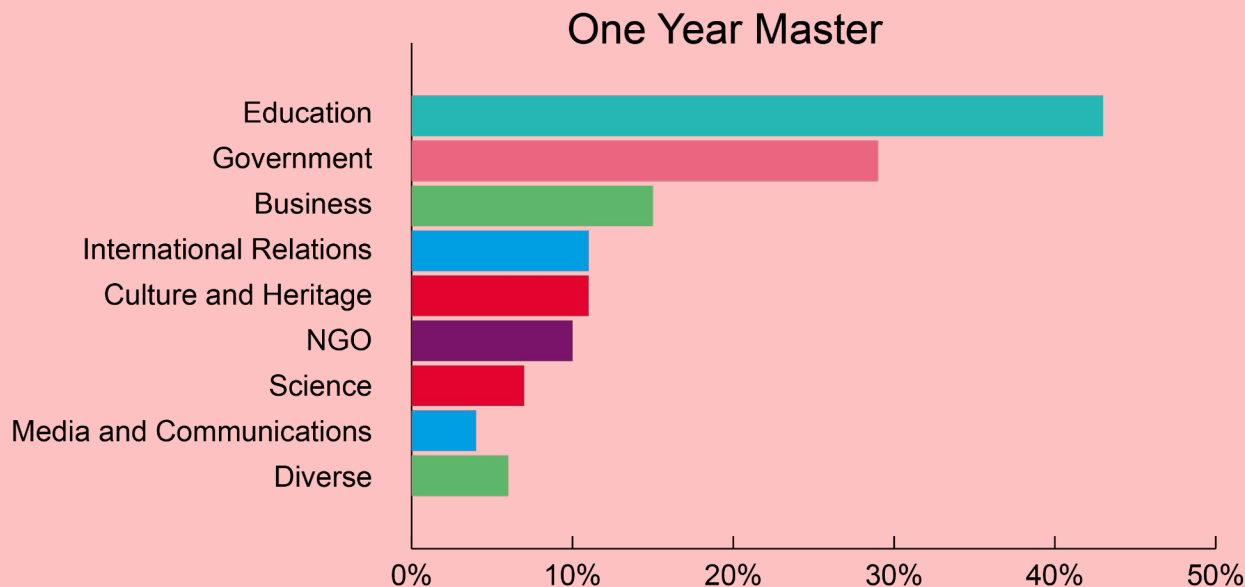




# Arbeidsmarktperspectief

Plaatsen waar alumni stage hebben gelopen: middelbare school, accountancy kantoor, (lokale) overheid, semi-overheid, zorgorganisaties, universiteit

Van de alumni van onze Engelstalige eenjarige master Theologie en Religiewetenschappen vindt **80%** binnen een half jaar en **95%** binnen een jaar een baan. Hiervan heeft 96% een baan op minimaal HBO-niveau. (Alumni onderzoek 2021)





# Anderen aan het woord

*In 2016 studeerde ik in de master Geestelijke Verzorging af op het onderwerp 'werk en zingeving'. In het dagelijks leven ben ik loopbaanadviseur. Wat ik leerde tijdens de studie kan ik volop inzetten in de gesprekken die ik voer met mensen met een loopbaanvraag.*

*Mijn grote interesse in de onderwerp 'mens en werk' en 'mens en zingeving' zorgde ervoor dat ik in 2019 aan deze faculteit met een promotieonderzoek naar 'werk en zingeving' ben gestart. In dit onderzoek richt ik mij op wat zingevend werk is, hoe arbeidsomstandigheden en -ontwikkelingen het welzijn van medewerkers beïnvloeden (denk aan automatisering, flexibilisering, individualisering en globalisering) en op waar we antwoorden kunnen vinden op de meest prangende vragen t.a.v. de toekomst van werk. Ik hoop een bijdrage te gaan leveren aan een zinvolle arbeidsmarkt. Ik zal de komende jaren nauw betrokken zijn bij de master werk en zingeving.*

**Heidi Jansen**







# Waarom deze master?

- Deze master combineert religiewetenschap met organisatiewetenschappen
- De master is concreet (hoe kunnen organisaties de sfeer op de werkvloer verbeteren; hoe voer je gesprekken over zingeving), maar ook theoretisch uitdagend (academische conceptuele debatten uit religiewetenschap en organisatiekunde).
- De Master combineert een geestelijkwetenschappelijk onderwerp ('zingeving') met een zeer concreet onderwerp ('werk'). Dat is bijzonder, maar ook erg nuttig omdat het een hele nieuwe kijk geeft.
- Kleine faculteit, met leuke en benaderbare docenten
- Goede scriptiebegeleiding met mogelijkheden tot onderzoek onder goede begeleiding.

# Smaakt dit naar meer?

Neem een ‘kijkje in de keuken’ bij de master Werk en Zingeving:

- Proefcollege **Werkgeluk en Leiderschap**
- Workshop **Zingevende gespreksvoering en -technieken**
- Studentenervaringen uit de **Stage- en Onderwijspraktijk**
  
- Wanneer: dinsdag 16 april, 14.00 - 18.00 uur (inclusief borrel)
- Locatie: Faculteit Religie, Cultuur en Maatschappij,  
Oude Boteringestraat 38, Groningen

Voor meer informatie over het programma en aanmelding: zie [deze website](#), of [rug.nl/wz](http://rug.nl/wz) (onder ‘evenementen’)



# Vragen?



Dr. Jelle Wiering  
Docent MA Werk en Zingeving, en mastercoördinator



Kees van den Ende  
Studieadviseur



Carien van der Velde  
Student Werk en Zingeving

# Voor verdere vragen:

Neem contact op met onze studieadviseurs Thea de Boer en Kees van den Ende:  
[studyadvice.rcs@rug.nl](mailto:studyadvice.rcs@rug.nl)

Voor meer informatie:

- Over het programma en aanmelding: [rug.nl/wz](https://rug.nl/wz)
- Benieuwd waar onze alumni nu werkzaam zijn: [rug.nl/rcs-alumni-ma](https://rug.nl/rcs-alumni-ma)
- Lees de ervaringen van studenten van onze faculteit in hun blogs op:  
[www.rug.nl/rcs-studentlife](https://www.rug.nl/rcs-studentlife)
- En maak alvast kennis met de faculteit in [dit filmpje](#)

**Aanmelddeadline: 1 mei 2024**

En volg ons op de socials voor het laatste nieuws en andere interessante informatie