

## PROMOVEREN AAN DE RUG

Voorwaarden voor de verschillende categorieën promovendi aan de RUG

18 maart 2022

[voor afkortingen en acroniemen zie onder]

Type promovendus	Werknemerpromovendus*	Promotiestudent Volledige beurs of <i>top-up</i> bij competitieve buitenlandse beurs (verloond via Nederlands belastingregime)	IB47-beurspromovendus Volledige beurs of <i>top-up</i> bij competitieve buitenlandse beurs (niet beschikbaar bij UMCG)	Overige promovendi Promovendus niet betaald met financiering RUG/UMCG: extern gefinancierd promovendus of buitenpromovendus (eigen middelen)
Percentage van alle promovendi van de RUG (incl. FMW/UMCG)	Werknemerpromovendi: ~45% (daarnaast ~5% promoverende medewerkers)	Promotiestudenten en beurspromovendi gezamenlijk: ~30%		Overige promovendi: ~20% (~10% extern gefinancierde promovendi en ~10% buitenpromovendi (eigen middelen))
BASISGEGEVENS				
<b>Nationaliteit</b>	Alle	<b>Volledig:</b> alle <b>Top-up:</b> buitenlandse	<b>Volledig:</b> alle <b>Top-up:</b> buitenlandse	Alle
<b>Status</b>	Medewerker RUG/UMCG toegelaten tot een promotieopleiding	Student toegelaten tot een promotieopleiding	Externe toegelaten tot een promotieopleiding	Externe toegelaten tot een promotieopleiding
<b>Type relatie tot RUG/UMCG</b>	Tijdelijk dienstverband bij RUG/UMCG	Beurs van RUG/UMCG, verloond via Nederlands belastingregime <b>Top-up:</b> naast competitieve buitenlandse beurs (van overheidsorganisatie of stichting)	Overeenkomst RUG met of zonder eigen beursbrief	Promotieovereenkomst met GS/promotor
<b>Duur relatie met RUG/UMCG</b>	1 + max. 3 jaar, na 9 mnd. een go/no-go-gesprek; of: 1,5 + max. 2,5 jaar	Max. 4 jaar, na 9 mnd. een go/no-go-gesprek	Variabel	Variabel
<b>Verlenging mogelijk</b>	Ja, in overleg met promotor en GS	Alleen bij uitzondering en goede motivatie, na overleg met promotor en GS). <b>Top-up:</b> na einde eigen beurs kan de GS een verlenging geven in de vorm van een (verloonde) volledige beurs	Ja, in overleg met promotor en GS. <b>Top-up:</b> na einde eigen beurs kan RUG een verlenging geven met een volledige beurs	Afhankelijk van de situatie
<b>Deeltijd mogelijk</b>	Ja, contractduur kan evenredig verlengd worden	Nee (alleen bij hoge uitzondering en goede motivatie; dan duur promotieovereenkomst evenredig verlengd)	N.v.t.	Afhankelijk van de situatie.

<b>Keuze van promotor/project</b>	Sollicitatie op vacature met vaak een vastgesteld project; soms in opdracht van derden	Promotiestudent schrijft zelf een onderzoeksvoorstel en kiest zelf een promotor	Beurspromovendus schrijft meestal zelf een onderzoeksvoorstel en kiest zelf een promotor	Promotiestudent schrijft meestal zelf een onderzoeksvoorstel en kiest zelf een promotor
<b>Opleidingsaspecten</b>	Volgt het TSP; mag onderdelen CPS volgen als er plaats is	Volgt het TSP en de OER promotieonderwijs; speciale leerlijn gericht op toekomstige loopbaan (CPS)	Volgt het TSP; mag onderdelen CPS volgen als er plaats is	Volgt het TSP; mag onderdelen CPS volgen als er plaats is
<b>Training</b>	Volgt opleiding conform afspraken GS (meestal 30 ECTS voor een vierjarig traject)	<u>Verplichte</u> opleiding conform afspraken GS (meestal 30 ECTS voor een vierjarig traject); opleiding is voorwaarde voor promotie	Volgt opleiding conform afspraken GS	Volgt opleiding conform afspraken GS
<b>Financiering training</b>	GS voorziet in financiering (bv. in de vorm van een ITB)	GS voorziet in financiering (bv. in de vorm van een ITB); onderdelen CPS tegen gereduceerd tarief of gratis	GS voorziet in financiering (bv. in de vorm van een ITB)	GS voorziet in financiering (bv. in de vorm van een ITB)
<b>Onderwijs geven</b>	Heeft in veel gevallen onderwijstaken als onderdeel van het dienstverband; werknemerpromovendi mogen arbeid verrichten en structureel voor onderwijstaken ingezet worden.	Verzorgt alleen onderwijs op eigen verzoek en in kader van opleiding (in combinatie met cursus 'Start to Teach'); de promotiestudent mag GEEN structurele onderwijstaken of andere arbeid verrichten.	Verzorgt alleen onderwijs op eigen verzoek en in kader van opleiding (in combinatie met cursus 'Start to Teach'); de beurspromovendus mag GEEN structurele onderwijstaken of andere arbeid verrichten.	Afhankelijk van de situatie
<b>Inkomen</b>	Salaris conform cao in p-schaal (UMCG: OIO-schaal); pensioen, eindejaarsuitkering, vakantiegeld, jaarlijkse salaristrede en secundaire arbeidsvoorwaarden conform <a href="#">cao-NU</a> (UMCG: <a href="#">cao-UMC</a> )	Beurs verloond via Nederlands belastingregime; jaarlijkse indexering <b>Volledig:</b> beurs bruto €2249 en netto ongeveer €1954 (vanaf sept. 2021) <b>Top-up:</b> aanvulling tot zelfde netto bedrag als voor volledige beurs	Bruto uitbetaling (persoonlijke uitkering) met verplichte IB47-melding aan BD; jaarlijkse indexering <b>Volledig:</b> beurs bruto €2207 (vanaf sept. 2020) <b>Top-up:</b> aanvulling met zelfde bruto bedrag als promotiestudent met vergelijkbare beurs	Afhankelijk van de situatie; geen inkomen met financiering door RUG/UMCG.
<b>Projectfinanciering</b>	Promotor/instituut heeft zeggenschap over project en financiering	De beurs is persoonlijk en kan evt. meegenomen worden naar een andere promotor binnen de RUG. <b>Top-up:</b> gekoppeld aan eigen beurs	De beurs is persoonlijk en kan evt. meegenomen worden naar een andere promotor binnen de RUG. <b>Top-up:</b> gekoppeld aan eigen beurs	Afhankelijk van de situatie
<b>Intellectueel eigendom (IP) van onderzoeksresultaten</b>	Eigendom bij RUG/UMCG	Eigendom bij promotiestudent; desgewenst kunnen afspraken gemaakt worden. <b>Top-up:</b> idem, kan ook afhangen van voorwaarden eigen beurs.	Eigendom bij beurspromovendus; desgewenst kunnen afspraken gemaakt worden. <b>Top-up:</b> idem, kan ook afhangen van voorwaarden eigen beurs.	<b>Extern gefinancierd promovendus:</b> afspraken tussen eigen werkgever en RUG/UMCG <b>Buitenpromovendus:</b> eigendom bij buitenpromovendus; desgewenst kunnen afspraken gemaakt worden.

<b>Onderzoeksbudget</b>	Door financier promotie en/of promotor/instituut/faculteit	Door promotor/instituut/faculteit	Door promotor/instituut/faculteit	Door promotor/instituut/faculteit en evt. eigen werkgever
<b>Gebruik van universitaire voorzieningen</b>	Ja: werkplek, apparatuur, congresbezoek, bibliotheek, etc.	Ja: werkplek, apparatuur, congresbezoek, bibliotheek, etc.	Ja: werkplek, apparatuur, congresbezoek, bibliotheek, etc.	Ja: werkplek, apparatuur, congresbezoek, bibliotheek, etc.
<b>RECHTEN EN PLICHTEN</b>				
<b>Rechten</b>	Zie cao en arbeidsovereenkomst met RUG/UMCG	Zie promotieovereenkomst met RUG/UMCG. <b>Top-up:</b> zie ook overeenkomst met beursverstrekker	Zie promotieovereenkomst met RUG/UMCG <b>Top-up:</b> zie ook overeenkomst met beursverstrekker	<b>Extern gefinancierd promovendus:</b> zie cao eigen werkgever
<b>Relatie promovendus met promotor/begeleider</b>	Promotor/begeleider is leidinggevende	Geen gezagsrelatie tussen promotiestudent en promotor/begeleider	Geen gezagsrelatie tussen beurspromovendus en promotor/begeleider	Afhankelijk van de situatie
<b>Beëindiging relatie met RUG/UMCG</b>	Zie cao en arbeidsovereenkomst met RUG/UMCG	Zie promotieovereenkomst met de RUG/GS	Zie promotieovereenkomst met RUG	Afspraken kunnen worden vastgelegd in promotie-overeenkomst met RUG/UMCG en/of GS/promotor
<b>Voortgangsbespreking</b>	Zie arbeidsovereenkomst met RUG/UMCG en afspraken GS: na 6 en 9 mnd, en 2, 3 en evt. 4 jaar	Zie promotieovereenkomst met de RUG/GS en afspraken GS: na 6 en 9 mnd, en 2, 3 en evt. 4 jaar	Zie promotieovereenkomst met RUG en afspraken GS: na 6 en 9 mnd, en 2, 3 en evt. 4 jaar	Zie overeenkomst met GS: na 6 en 9 mnd, en 2, 3 en evt. 4 jaar, in overleg kunnen de evaluaties aangepast worden
<b>Verlof</b>	Verlofregeling conform cao; afwezigheid en vakantie moeten gemeld worden in Shared Services (AFAS)	Promotiestudent bepaalt zelf aan/afwezigheid en vakantie; in overleg met promotor/begeleider	Beurspromovendus bepaalt zelf aan/afwezigheid en vakantie; in overleg met promotor/begeleider	Afhankelijk van de situatie
<b>Ziekte</b>	Melden in Shared Services (AFAS) (voor FMW: melden bij P&O UMCG)	Kortdurende ziekte melden bij promotor; langdurige ziekte na vier weken melden in Shared Services (AFAS) en bij PhD Scholarship Desk.	Melden bij promotor	Melden bij promotor
<b>Zwangerschaps- en bevallingsverlof</b>	Ja, vier maanden; aanvragen bij HR	Ja, vier maanden; aanvragen bij PhD Scholarship Desk; beurs wordt doorbetaald en verlengd met vier maanden. <b>Top-up:</b> als de eigen beurs niet verlengd wordt, wordt een verlenging in de vorm van een volledige beurs gegeven.	Ja, vier maanden; aanvragen bij PhD Scholarship Desk; beurs wordt doorbetaald en verlengd met vier maanden. <b>Top-up:</b> als de eigen beurs niet verlengd wordt, wordt een verlenging in de vorm van een volledige beurs gegeven.	Geen betaling door RUG/UMCG
<b>Medezeggenschap</b>	Als medewerker (in/voor personeelsfractie)	Als student (in/voor studentenfractie)	Als student (in/voor studentenfractie)	Nee
<b>FACILITEITEN</b>				
<b>p-nummer</b>	Ja	Ja	Ja	Ja

<b>PhD card</b>	Ja, voor toegang, printen/kopiëren, koffie/thee, etc.	Ja, voor toegang, printen/kopiëren, koffie/thee, etc.	Ja, voor toegang, printen/kopiëren, koffie/thee, etc.	Ja, voor toegang, printen/kopiëren, koffie/thee, etc.
<b>s-nummer</b>	Nee	Ja	Nee	Nee
<b>Student card</b>	Nee	Ja	Nee	Nee
<b>MePa</b>	Ja	Ja	Ja	Ja
<b>Reiskosten bij begin en eind contract</b>	Kan als kostenvergoeding betaald worden door promotor/instituut /faculteit na indienen reisdeclaratie met onderbouwing van de kosten	Kan als kostenvergoeding betaald worden door promotor/instituut /faculteit na indienen reisdeclaratie met onderbouwing van de kosten	Kan als kostenvergoeding betaald worden door promotor/instituut /faculteit na indienen reisdeclaratie met onderbouwing van de kosten	Kan als kostenvergoeding betaald worden door promotor/instituut /faculteit na indienen reisdeclaratie met onderbouwing van de kosten
<b>Reiskosten woon/werk</b>	Conform cao	Nee	Nee	Evt. door eigen werkgever
<b>Verhuiskosten</b>	Conform cao	Nee	Nee	Niet door RUG/UMCG
<b>Tablet en laptopregeling</b>	Conform RUG/UMCG-regeling	Nee, maar computerapparatuur kan wel in bruikleen gegeven worden voor de duur van het promotietraject	Nee, maar computerapparatuur kan wel in bruikleen gegeven worden voor de duur van het promotietraject	Nee, maar computerapparatuur kan wel in bruikleen gegeven worden voor de duur van het promotietraject
<b>Fietsprivéregeling</b>	Conform RUG/UMCG-regeling	Nee	Nee	Niet door RUG/UMCG
<b>Teruggave schoolgeld voor kinderen van promovendi op een internationale school</b>	Onder bepaalde condities	Nee	Nee	Niet door RUG/UMCG
<b>Oogmeting</b>	Ja	Ja	Ja	N.v.t.
<b>Ontwikkelingsdagen</b>	Ja, op basis van cao	Nee, promotiestudent bepaalt zelf deelname aan trainingsevenementen; in overleg met promotor/begeleider	Nee	Afhankelijk van de situatie
<b>Studententarieven USVA, ACLO, Talencentrum</b>	Nee	Ja	Nee	N.v.t.
<b>Overige studententarieven en kortingen</b>	Nee	Ja	Nee	N.v.t.
<b>FISCALE ASPECTEN</b>				
<b>Wijze van betaling</b>	Ontvangt netto betalingen; salaris conform cao	Ontvangt maandelijks een netto betaling; bruto bedrag jaarlijks op 1 september geïndexeerd volgens consumentenprijsindex CBS (jaarindex april)	Ontvangt maandelijks een bruto betaling gelijk aan de bruto beurs van promotiestudenten met volledige dan wel aanvullende beurs	Afhankelijk van de situatie
<b>Betaling belasting en premies</b>	Via voorheffing door RUG/UMCG; kan jaarlijks een verzoek tot aangifte Inkomstenbelasting ontvangen	Via voorheffing door de salarisadministratie; kan jaarlijks een verzoek tot aangifte Inkomstenbelasting ontvangen (via de jaarlijkse IB-aangifte van de BD)	Kan jaarlijks een verzoek tot aangifte Inkomstenbelasting ontvangen (via de jaarlijkse IB-aangifte van de BD)	Afhankelijk van de situatie

<b>Loonbelasting</b>	RUG/UMCG houdt loonbelasting in en draagt deze af	RUG/UMCG houdt loonbelasting in draagt deze af	RUG doet IB47-melding bij BD; beurspromovendus betaalt belasting via jaarlijkse aangifte	Afhankelijk van de situatie
<b>Premies volksverzekeringen</b>	RUG/UMCG houdt premies volksverzekeringen in en draagt deze af	RUG/UMCG houdt premies volksverzekeringen in en draagt deze af	RUG draagt geen premies volksverzekeringen af; beurspromovendus betaalt deze via jaarlijkse aangifte	Afhankelijk van de situatie
<b>Werknemersverzekeringen</b>	RUG/UMCG betaalt premies werknemersverzekeringen (ZW, WIA, WW)	RUG/UMCG betaalt premies werknemersverzekeringen (ZW, WIA, WW) <b>Top-up:</b> bij bruto betaling < 40% van het bruto minimumloon <b>geen</b> premies ZW, WIA en WW)	N.v.t.	Afhankelijk van de situatie
<b>Pensioenpremie</b>	RUG/UMCG betaalt pensioenpremie	RUG/UMCG betaalt <b>geen</b> pensioenpremie	N.v.t.	Afhankelijk van de situatie
<b>Inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet (Zvw)</b>	Wordt betaald door RUG/UMCG	Wordt betaald door RUG/UMCG <b>Top-up:</b> bij bruto betaling < 40% van het bruto minimumloon: RUG/UMCG houdt de bijdrage in en draagt deze af	N.v.t.	Afhankelijk van de situatie
<b>Zorgtoeslag</b>	Kan in aanmerking komen, maar zal bij aanvraag worden afgewezen in verband met de hoogte van het inkomen	Kan in aanmerking komen voor een kleine toeslag (inkomensafhankelijk) <b>Top-up:</b> de toeslag wordt bepaald op basis van het wereldinkomen (eigen beurs + bruto beurs RUG/UMCG)	Komt niet in aanmerking	Afhankelijk van de situatie
<b>Huurtoeslag</b>	Kan in aanmerking, maar zal bij aanvraag worden afgewezen in verband met de hoogte van het inkomen	Kan in aanmerking komen voor een kleine toeslag (huur- en inkomensafhankelijk) <b>Top-up:</b> de toeslag wordt bepaald op basis van het wereldinkomen (eigen beurs + bruto beurs RUG/UMCG)	Komt niet in aanmerking	Afhankelijk van de situatie
<b>Kinderopvangtoeslag</b>	Kan in aanmerking komen voor kinderopvangtoeslag (inkomensafhankelijk)	Kan in aanmerking komen voor kinderopvangtoeslag (inkomensafhankelijk); toekenning is afhankelijk van gezinssituatie en evt. bijbaan. <b>Top-up:</b> de toeslag wordt bepaald op basis van het wereldinkomen (eigen beurs + bruto beurs RUG/UMCG)	Komt niet in aanmerking op basis van RUG-beurs; is verder afhankelijk van gezinssituatie en evt. bijbaan	Afhankelijk van de situatie

<b>Kinderbijslag</b>	Komt in aanmerking voor kinderbijslag	Komt in aanmerking voor kinderbijslag	Komt niet in aanmerking op basis van RUG-beurs; is verder afhankelijk van gezinssituatie en evt. bijbaan	Afhankelijk van de situatie
<b>30%-regeling</b>	Buitenlandse promovendi kunnen een aanvraag indienen voor de fiscale 30%-regeling (afhankelijk van situatie)	Buitenlandse promotiestudenten worden door RUG/UMCG niet ondersteund bij een aanvraag voor de fiscale 30%-regeling**	N.v.t.	Afhankelijk van de situatie.
<b>Neveninkomsten toegestaan?</b>	Ja; de werknemerpromovendus is verantwoordelijk voor de fiscale consequenties.	Niet bij RUG of UMCG. Betaalde nevenwerkzaamheden bij een andere werkgever dan RUG of UMCG zijn wel mogelijk. De promotiestudent is verantwoordelijk voor de fiscale consequenties.	Niet bij RUG of UMCG. Betaalde nevenwerkzaamheden bij een andere werkgever dan RUG of UMCG zijn wel mogelijk. De promotiestudent is verantwoordelijk voor de fiscale consequenties.	Afhankelijk van de situatie.
<b>ZORGVERZEKERING</b>				
<b>Zorgverzekering</b>	Nederlandse basiszorgverzekering verplicht; komt in aanmerking voor zorgverzekering via collectief contract RUG/UMCG met Menzis (of UMC Zorg voor UMCG-promovendi)	EU: Nederlandse basiszorgverzekering verplicht; de EU-promotiestudent komt in aanmerking voor zorgverzekering via collectief contract RUG/UMCG met Menzis (of UMC Zorg voor UMCG-promovendi) Niet-EU: Wlz-onderzoek bij de SVB verplicht; bij positieve uitkomst basiszorgverzekering verplicht; bij negatieve uitkomst een privé-verzekering (bv. AON)	EU: mogelijk verzekerd vanuit thuisland (afhankelijk van verzekeraar), als dit niet van toepassing is, kan privé een verzekering afgesloten worden (bv. bij AON); Niet-EU: privé (bv. AON)	Afhankelijk van de situatie
<b>ONDERSTEUNING BIJ ZIEKTE EN MENTALE PROBLEMEN</b>				
<b>Toegang tot bedrijfsgeneeskundige begeleiding</b>	Ja, zie <a href="http://www.rug.nl/phd-support">www.rug.nl/phd-support</a> ; RUG-promovendi: AMD; FMW/UMCG-promovendi: A&G	Ja, zie <a href="http://www.rug.nl/phd-support">www.rug.nl/phd-support</a> ; RUG-promovendi: AMD; FMW/UMCG-promovendi: A&G	Ja, zie <a href="http://www.rug.nl/phd-support">www.rug.nl/phd-support</a> ; RUG-promovendi: AMD; FMW/UMCG-promovendi: A&G	Ja, zie <a href="http://www.rug.nl/phd-support">www.rug.nl/phd-support</a> ; RUG-promovendi: AMD; FMW/UMCG-promovendi: A&G wordt evt. doorverwezen naar eigen werkgever
<b>Toegang tot promovendi- en studentenpsychologen</b>	Ja, zie <a href="http://www.rug.nl/phd-support">www.rug.nl/phd-support</a> ; SSC, FMW/UMCG-promovendi ook A&G	Ja, zie <a href="http://www.rug.nl/phd-support">www.rug.nl/phd-support</a> ; SSC, FMW/UMCG-promovendi ook A&G	Ja, zie <a href="http://www.rug.nl/phd-support">www.rug.nl/phd-support</a> ; SSC, FMW/UMCG-promovendi ook A&G	Ja, zie <a href="http://www.rug.nl/phd-support">www.rug.nl/phd-support</a> ; SSC, FMW/UMCG-promovendi ook A&G wordt evt. doorverwezen naar eigen werkgever

\* Naast de categorie van werknemerpromovendi is er ook de (kleine) categorie van promoverend medewerkers. Zij hebben vaak een vast dienstverband en worden gefaciliteerd om te promoveren vanuit dat dienstverband. Belasting- en verzekeringstechnisch hebben zij dezelfde rechten als de werknemerpromovendi.

\*\* Nog in discussie.

AAN DIT SCHEMA KUNNEN GEEN RECHTEN ONTLEEND WORDEN

**Acroniemen:**

ACLO	Academische Centrale Lichamelijke Opvoeding; Studentensportcentrum RUG
A&G	Arbeid & Gezondheid (UMCG)
AMD	Arbo, Milieu en Duurzaamheid (RUG)
BD	Belastingdienst
cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
cao-NU	Collectieve arbeidsovereenkomst Nederlandse Universiteiten
cao-NFU	Collectieve arbeidsovereenkomst Universitair Medische Centra
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CPS	<i>Career Perspectives Series</i>
ECTS	<i>European Credit Transfer System</i>
FMW	Faculteit Medische Wetenschappen
GS	Graduate School
GGG	Groningen Graduate Schools
IB	InkomstenBelasting
IB47	Opgave InkomstenBelasting voor uitbetaling aan derden
ITB	<i>Individual Training Budget</i>
MePa	MedewerkersPagina op website RUG
OIO	Onderzoeker In Opleiding
RUG	Rijksuniversiteit Groningen
SSC	Studenten Service Centrum
SVB	Sociale VerzekeringsBank
TSP	<i>Training and Supervision Plan</i>
UMCG	Universitair Medisch Centrum Groningen
USVA	Universitaire Stichting Vormings Activiteiten; Cultureel Studentencentrum RUG
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
Wlz	Wet langdurige zorg
WW	WerkloosheidsWet
Zvw	ZorgverzekeringsWet
ZW	Ziektewet